



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

**HOSPITAL
GENERAL
de MÉXICO**
DR. EDUARDO LICEAGA

115 AÑOS DE DAR VIDA A LOS MEXICANOS
HGM HOSPITAL
GENERAL
DE MÉXICO
ALTA ESPECIALIDAD
DR. EDUARDO LICEAGA

2020

PROGRAMA DE TRABAJO



◆ Dra. Guadalupe Mercedes
Lucía Guerrero Avendaño



CONTENIDO

MARCO JURÍDICO	2
ORIGEN DE LOS RECURSOS.....	4
ANÁLISIS DEL ESTADO ACTUAL.....	5
VINCULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y EL PLAN SECTORIAL DE SALUD	8
OBJETIVOS PRIORITARIOS, ESTRATEGIAS Y ACCIONES PUNTUALES.....	10
METAS.....	20
EPÍLOGO.....	39



MARCO JURÍDICO

La elaboración del presente programa tiene como fundamento legal la Ley de Planeación, la cual establece en su Artículo 17 que las entidades paraestatales deberán:

- I.- Participar en la elaboración de los programas sectoriales, mediante la presentación de las propuestas que procedan con relación a sus funciones y objeto observando siempre las variables ambientales, económicas, sociales y culturales que incidan en el desarrollo de éstos;
- II.- Elaborar sus respectivos programas institucionales, en los términos previstos en esta Ley, la Ley Federal de las Entidades Paraestatales o, en su caso, por las disposiciones que regulen su organización y funcionamiento, atendiendo a las previsiones contenidas en el programa sectorial correspondiente observando en lo conducente las variables ambientales, económicas, sociales y culturales respectivas;
- III.- Elaborar sus anteproyectos de presupuesto considerando los objetivos de sus respectivos programas institucionales.

Así mismo, se fundamenta en el Artículo 20 del Decreto de Creación del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” y en los Artículos 1, 3 y 6 de su Estatuto Orgánico.

El Programa de Trabajo 2020 se establece en consecución al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y al Programa Sectorial de Salud (PROSESA) 2019-2024.

Cabe señalar, que el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, cumple su función de brindar salud a la población mexicana bajo el mandato del Artículo 4o. párrafo IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que garantiza que “Toda persona tiene derecho a la protección de la salud. La Ley definirá las bases y modalidades para el acceso a los servicios de salud y establecerá la concurrencia de la Federación y las Entidades Federativas en materia de salubridad general, conforme a lo que dispone la fracción XVI del Artículo 73 de esta Constitución”.

De acuerdo a lo anterior, los Ordenamientos Jurídicos vinculados con los Objetivos Institucionales son los siguientes:

- ◆ Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. D.O.F. 05-II-1917, Última Reforma D.O.F. 15-IX-2017.

LEYES

Al cierre, existen un poco más de cincuenta leyes que la Institución deberá observar y cumplir en las distintas acciones y proyectos que desarrolla, dentro de las principales leyes se pueden señalar los siguientes:

- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. D.O.F. 29-XII-1976, Última Reforma D.O.F. 09-III-2018.
- Ley Federal de las Entidades Paraestatales. D.O.F. 14-V-1986, Última Reforma D.O.F. 18-XII-2015.
- Ley General de Salud. D.O.F. 07-II-1984, Última Reforma D.O.F. 08-XII-2017.
- Ley de los Institutos Nacionales de Salud. D.O.F. 26-V-2000, Última Reforma D.O.F. 16-II-2018.
- Ley General de Bienes Nacionales. D.O.F. 20-V-2004, Última Reforma D.O.F. 19-I-2018.

- ⊙ Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria. D.O.F. 30-III-2006, Última Reforma D.O.F. 30-XII-2015.
- ⊙ Ley de Coordinación Fiscal. D.O.F. 27-XII-1978, Última Reforma D.O.F. 30-I-2018.
- ⊙ Ley de Ingresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018. D.O.F. 15-XI-2017.
- ⊙ Ley de Planeación. D.O.F. 05-I-1983, Última Reforma. D.O.F. 16-II-2018.
- ⊙ Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos. D.O.F. 31-XII-1982, Última Reforma D.O.F. 18-VII-2016.
- ⊙ Ley General de Responsabilidades Administrativas. D.O.F. 19 de noviembre de 2019.
- ⊙ Ley Federal de Procedimiento Administrativo. D.O.F. 04-VIII-1994, Última Reforma D.O.F. 02-V-2017.
- ⊙ Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional. D.O.F. 28-XII-1963, Última Reforma D.O.F. 02-IV-2014.
- ⊙ Ley Federal del Trabajo. D.O.F. 01-IV-1970, Última Reforma D.O.F. 12-VI-2015.
- ⊙ Ley General de Educación. D.O.F. 13-VII-1993, Última Reforma D.O.F. 30-XI-2017.
- ⊙ Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. D.O.F. 24-III-2016.
- ⊙ Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles. D.O.F. 31-XII-1975, Última Reforma D.O.F. 17-XII-2015.
- ⊙ Ley Federal de Derechos. D.O.F. 31-XII-1981, Última Reforma D.O.F. 07-XII-2016.
- ⊙ Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. D.O.F. 04-I-2000, Última Reforma D.O.F. 10-XI-2014.
- ⊙ Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas. D.O.F. 4-I-2000, Última Reforma D.O.F. 13-I-2016.
- ⊙ Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. D.O.F. 9-V-2016, Última Reforma D.O.F. 27-I-2017.
- ⊙ Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. D.O.F. 04-V-2015.

CÓDIGOS

La Institución cumple con más de 8 Códigos, destacan los siguientes:

- ⊙ Código Fiscal de la Federación. D.O.F. 31-XII-1981, Última Reforma D.O.F. 27-I-2017.
- ⊙ Código Penal Federal. D.O.F. 14-VIII-1931, Última Reforma D.O.F. 09-III-2018.
- ⊙ Código Civil Federal. D.O.F. 26-V-1928, Última Reforma D.O.F. 9-III-2018.
- ⊙ Código Federal de Procedimientos Civiles. D.O.F. 24-II-1943, Última Reforma D.O.F. 9-IV-2012.
- ⊙ Código Nacional de Procedimientos Penales. D.O.F. 05-III-2014, Última Reforma D.O.F. 17-VI-2016.
- ⊙ Código de Comercio. D.O.F. 07-X-1889, Última Reforma D.O.F. 02-V-2017.
- ⊙ Estatuto de Gobierno del Distrito Federal. D.O.F. 26-VII-1994, Última Reforma D.O.F. 27-VI-2014.
- ⊙ Código Fiscal del Distrito Federal. G.O.D.F. 29-XII-2009, Última Reforma G.O.D.F. 29-XII-2016.

De igual manera son aplicables todas aquellas disposiciones jurídicas y ordenamientos como reglamentos, tratados internacionales, decretos, normas, manuales, planes y programas vigentes que regulen a la Institución en su ámbito de competencia.

ORIGEN DE LOS RECURSOS

La totalidad de las acciones que se consideran en este programa, incluyendo aquellas correspondientes a sus Objetivos prioritarios, Estrategias y Acciones puntuales, así como las labores de coordinación interinstitucional para la instrumentación u operación de dichas acciones, y el seguimiento y reporte de las mismas, se realizarán con cargo al presupuesto autorizado de los ejecutores de gasto participantes en el programa, mientras éste tenga vigencia.

El presente Programa de Trabajo se realiza con la finalidad de atender oportunamente a los compromisos establecidos en el ejercicio 2020 con los recursos materiales y financieros autorizados en el presupuesto de egresos de la Federación.



ANÁLISIS DEL ESTADO ACTUAL

El Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” a más de 115 años de su fundación, continúa brindando servicios médicos de especialidad eficaces y resolutivos, sustentados en la calidad y seguridad del paciente, por lo cual se distingue entre los hospitales públicos del país.

Su historia como Institución, ha estado ligada indudablemente a la evolución de la medicina mexicana y también a los grandes retos que representa los cambios sociales, económicos, culturales y epidemiológicos a nivel mundial.

Las condiciones de salud actuales y futuras en el mediano plazo, derivadas de la transición demográfica y epidemiológica, así como del comportamiento de los determinantes sociales, obligan a replantear la necesidad de llevar a cabo estrategias que permitan establecer mejores condiciones dentro de las instituciones de salud pública para responder a la demanda de los usuarios y avanzar en la universalidad de los servicios de salud.

El Plan Nacional de Desarrollo y el Programa Sectorial de Salud 2019-2024 reafirman el carácter estratégico de la salud como un componente esencial del desarrollo, tomando como referencia las necesidades de la población, sin embargo, se debe fortalecer el financiamiento que se otorga a este sector, ya que las necesidades que se tienen rebasan el presupuesto asignado, es por ello que no solo se busca establecer nuevas formas de atención médica sino también tener un funcionamiento más adecuado de la infraestructura instalada y el aprovechamiento de los espacios, así como una mejor distribución de los recursos existentes.

Los proyectos que se presentan y los logros apreciables de los últimos años en todos los ámbitos de atención a la salud en este Hospital, son la mejor evidencia de que el esfuerzo institucional rinde frutos plausibles en favor del bienestar de millones de personas.

La salud de las personas exige un enfoque multidisciplinario, guiado por instrumentos normativos y jurídicos, fundamentado en la investigación y apoyado en recursos humanos competentes y servicios de salud sensibles a sus necesidades específicas. Es por ello, que la presente gestión reitera su compromiso con la salud de los mexicanos, ofreciendo servicios médicos en los tres niveles de atención, programas de educación e investigación novedosos y una administración acorde a los requerimientos institucionales.



Así mismo, es prioritario generar instrumentos de mejora continua que permitan la incorporación y perfeccionamiento de las prácticas orientadas a la calidad, de tal forma, el Hospital buscará la recertificación por el Consejo de Salubridad General, manteniendo los estándares de calidad de las diferentes normas competentes.

Aquí se han identificado los objetivos que se focalizan en los aspectos más importantes del quehacer dentro de la Institución, para continuar fortaleciendo los programas y acciones que son vistos como ejemplos de mejores prácticas, generando condiciones para el logro de objetivos y metas bajo la premisa de una modernización institucional, no solo en la estructura física, sino que se traduzca en hacer grandes proyectos que de verdad trasciendan la esfera de los años y permanezcan como un legado para las futuras generaciones.

Con la articulación de esfuerzos de las distintas áreas y personas que lo conforman en el Hospital, se desarrollan las acciones específicas que le darán una adecuada conducción a las metas establecidas.

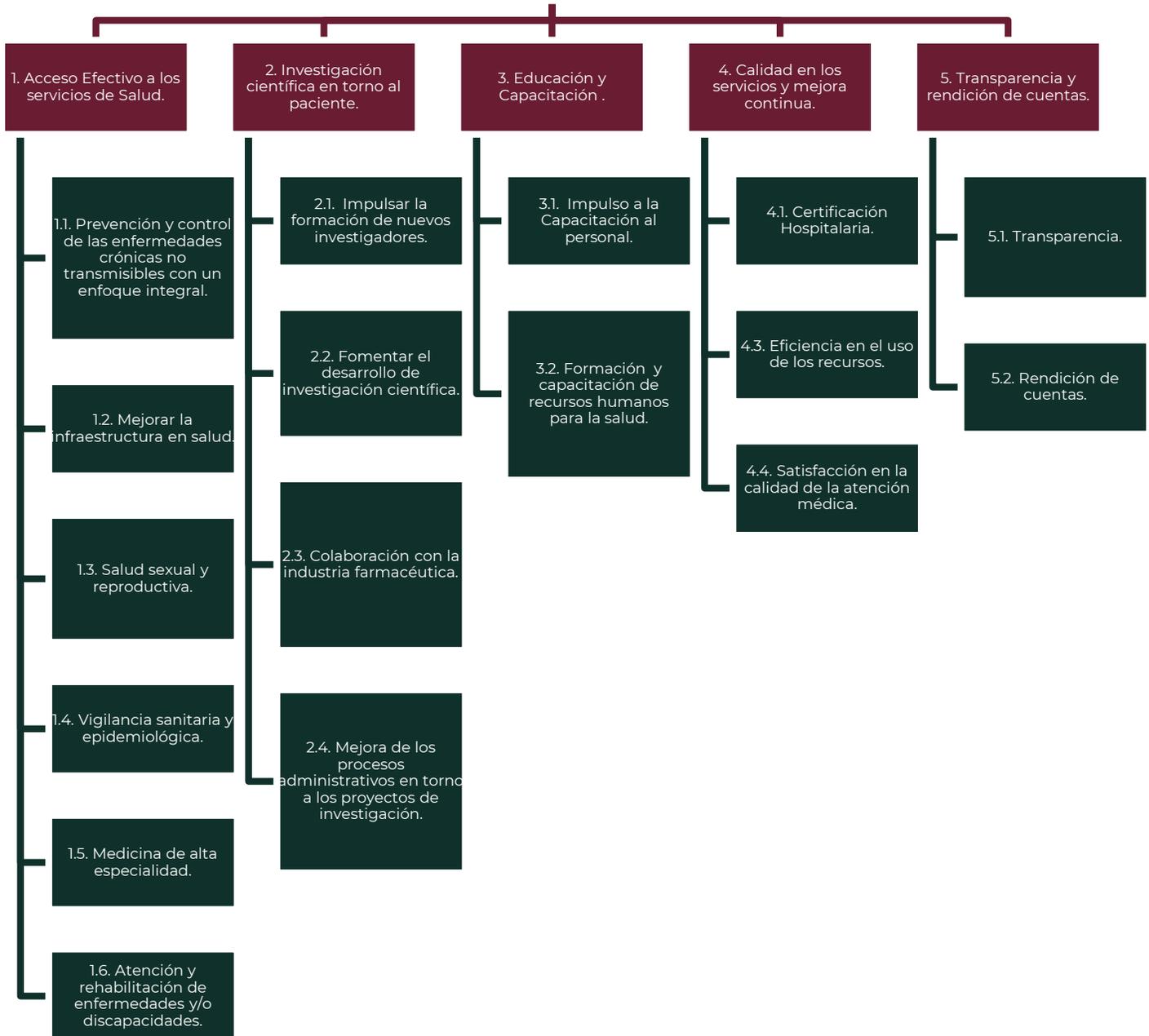
Para cumplir con esta encomienda el presente programa de Trabajo se integra por 5 objetivos prioritarios:

- 1. Acceso Efectivo a los servicios de Salud.**
- 2. Investigación científica en torno al paciente.**
- 3. Educación y Capacitación.**
- 4. Calidad en los servicios y mejora continua.**
- 5. Transparencia y rendición de cuentas**

De los cuales se desprenden 17 estrategias y 83 acciones puntuales que a continuación se desglosan.



Programa de Trabajo 2020



VINCULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y EL PLAN SECTORIAL DE SALUD

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

Los proyectos que emprenderá la presente administración, se alinean, al eje general **“Construir un país con Bienestar”**, contenido en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, el cual está encaminado a **garantizar el ejercicio efectivo de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales, con énfasis en la reducción de brechas de desigualdad y condiciones de vulnerabilidad y discriminación en poblaciones y territorios.**

En función a lo anterior, el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” se alinea al **Objetivo 2.4. de dicho eje, el cual está encaminado a promover y garantizar el acceso efectivo, universal y gratuito de la población a los servicios de salud, la asistencia social y los medicamentos, bajo los principios de participación social, competencia técnica, calidad médica, pertenencia cultural y trato no discriminatorio.**

Estrategias:

2.4.1 Ampliar el acceso efectivo de la población a los servicios de salud, priorizando a grupos en situación de vulnerabilidad, marginación o discriminación, y reconociendo las aportaciones de la medicina tradicional.

2.4.2 Desarrollar e implementar estrategias integrales para mejorar la formación y profesionalización del personal encargado de otorgar los servicios de salud.

2.4.3 Mejorar y ampliar la infraestructura de salud, equipamiento y abasto de medicamentos en las unidades médicas y de rehabilitación, generando condiciones adecuadas y accesibles para brindar servicios de salud de calidad a toda la población.

2.4.4 Mejorar los procesos de vinculación entre el sector salud y la población, promoviendo la participación ciudadana, con énfasis en el trato digno e incluyente, no discriminatorio y con especial enfoque en la población con diversidad sexual y de género.

2.4.5 Fomentar la investigación y la cultura de la promoción y prevención en salud, así como la vigilancia sanitaria, con pertinencia cultural, sensible al ciclo de vida y con perspectiva de género, basada en investigación científica y articulando esfuerzos interinstitucionales entre los diferentes actores del sector salud.

2.4.6 Promover y mejorar el acceso de servicios de salud sexual y reproductiva, desde una perspectiva de derechos humanos y de género, y con énfasis en adolescentes y jóvenes.

2.4.7 Promover y mejorar el acceso a los servicios de salud mental y apoyo psicológico en el Sistema Nacional de Salud Pública, con énfasis en la población afectada por la violencia, la migración, y los desastres naturales, entre otros.

2.4.8 Diseñar y operar políticas públicas articuladas para prevenir, controlar y reducir las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT), principalmente diabetes, enfermedades cardiovasculares y cáncer, a lo largo de todas las etapas del ciclo de vida.

Ejes transversales:

Así mismo, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece tres ejes transversales con base en los lineamientos de la política pública del país, en concordancia con ello el Hospital se alinea a los siguientes ejes:

III.1. Igualdad de género, no discriminación e inclusión.

III.2. Combate a la corrupción y mejora de la gestión pública.

Programa Sectorial de Salud 2019-2024

El Programa Sectorial de Salud 2019-2024 establece las prioridades nacionales en materia de salud pública en México, de tal forma el Programa de Trabajo del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” 2020 se alinea a los objetivos que en él se establecen de acuerdo con el siguiente cuadro:

Programa de Trabajo HGM 2020	Programa Sectorial de Salud 2019-2024
Objetivo 1. Acceso efectivo a los servicios de salud.	Objetivo 1. Acceso efectivo, universal y gratuito. Objetivo 3. Capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud. Objetivo 4. Vigilancia Epidemiológica. Objetivo 5. Salud y Bienestar.
Objetivo 2. Investigación científica en torno al paciente.	Objetivo 2. Mejora continua del Sistema Nacional de Salud.
Objetivo 3. Educación y capacitación.	Objetivo 3. Capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud.
Objetivo 4. Calidad en los servicios y mejora continua.	Objetivo 2. Mejora continua del Sistema Nacional de Salud.
Objetivo 5. Transparencia y rendición de cuentas.	Objetivo 3. Capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud.



OBJETIVOS PRIORITARIOS, ESTRATEGIAS Y ACCIONES PUNTUALES

Objetivo 1. Acceso efectivo a los servicios de salud.

Conducir el quehacer de la Institución hacia el estadio que establece el nuevo modelo de salud integral e inclusiva con un enfoque de calidad, con el receptor de los servicios como centro prioritario de atención, bajo la rectoría de la Secretaría de Salud y con una perspectiva de trato no discriminatorio.

Estrategia 1.1. Prevención y control de las enfermedades crónicas no transmisibles con un enfoque integral.

Fortalecer los tres niveles de atención, para disminuir y prevenir la incidencia de enfermedades crónicas no transmisibles, mediante acciones integrales de promoción, educación, prevención, diagnóstico, curación y rehabilitación al paciente, así como el apoyo a su familia.

1.1.1. Impulsar una política integral para la prevención y control del sobrepeso, obesidad, diabetes mellitus y riesgo cardiovascular, por medio del diagnóstico temprano y tratamiento oportuno, con el propósito de retrasar la progresión de la enfermedad mejorando la calidad de vida de los pacientes.

1.1.2. Fomentar la cultura del autocuidado por medio del Programa de Competencia Ciudadana y Universidad del Paciente, a través del cual se capacita a los pacientes y sus familiares en torno a sus padecimientos, en temas como hipertensión arterial, sobre peso, obesidad, cáncer, diabetes mellitus y los estilos de vida saludable.

1.1.3. Impulsar la prevención, detección y atención temprana del cáncer cérvico-uterino y de mama.

1.1.4. Detección y diagnóstico oportuno, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos de los pacientes con cáncer.

1.1.6. Consolidar el modelo de atención contra el consumo de tabaco y otras sustancias adictivas bajo un enfoque integral: alimentación, actividad física, educación en salud.

1.1.7. Reducir la mortalidad por infarto al miocardio a través de la ejecución del Código Infarto a pacientes que llegan al Servicio de Urgencias por afecciones cardiovasculares.

1.1.8. Mejorar los niveles de bienestar de la población infantil contribuyendo a la disminución en la prevalencia del sobrepeso y obesidad de esta población, a través de la consolidación de la Clínica de Obesidad Infantil y Bienestar familiar.



Estrategia 1.2. Mejora de la Infraestructura en Salud.

Desarrollar las acciones necesarias para el mantenimiento, conservación y optimización de la infraestructura hospitalaria, mobiliario y equipo, con el propósito de favorecer el óptimo funcionamiento y la prestación de servicios de calidad.

1.2.1. Ejecutar las acciones de conservación y mantenimiento para garantizar la continuidad y calidad de los servicios, así como reducir costos de operación, en medida de lo posible, de acuerdo con la austeridad presupuestal, ampliando la vida útil de las instalaciones.

1.2.2. Gestionar con las autoridades sectoriales o con la iniciativa privada recursos para el mejoramiento de la infraestructura hospitalaria, con los cuales se favorezca la implementación de nuevos proyectos asistenciales necesarios para satisfacer la demanda de servicios de salud.

1.2.2. Elaboración del proyecto de construcción y equipamiento del nuevo Servicio de Urgencias, a fin de garantizar la atención digna, oportuna y eficiente a la población usuaria.

1.2.3. Dignificar el espacio público (pasillos, jardines, exteriores, etc.) para contribuir a la realización de las labores inherentes y esenciales de la función Institucional.

1.2.4. Actualizar el Equipo Médico de Alta Tecnología con enfoque a la atención médica de alta especialidad.

1.2.5. Ofrecer solución a los problemas hematológicos y oncológicos en pacientes de población abierta con escasos recursos, mediante el fortalecimiento de la capacidad física y la Unidad de Trasplantes de Células Hematopoyéticas.

1.2.6 Ejecutar las acciones de Gestión de Equipo Médico necesarias en la medida que el presupuesto asignado lo permita, con la finalidad de garantizar su conservación y mantenimiento que coadyuven a que sea disponible y seguro para la atención de los pacientes.

Estrategia 1.3. Salud Sexual y reproductiva.

Establecer protocolos que permitan atender y prevenir embarazos no planeados en adolescentes, infecciones de transmisión sexual (VIH-SIDA), así como optimizar la atención de las urgencias obstétricas.

1.3.1. Garantizar el derecho a la salud sexual y reproductiva a través de la atención médica integral, con un enfoque humanístico, de género y de no discriminación.

1.3.2. Favorecer el acceso universal a la información, educación y orientación sexual y reproductiva para la población adolescente, disminuyendo los embarazos no planeados e infecciones de transmisión sexual.



1.3.3. Continuar con las acciones de prevención y atención a pacientes con VIH/SIDA y otras infecciones de transmisión sexual.

1.3.4. Optimizar el sistema de atención del Código mater, para prevenir y/o disminuir la mortalidad materna y perinatal.

Estrategia 1.4. Vigilancia sanitaria y epidemiológica.

Establecer y aplicar medidas de vigilancia, prevención y control de la propagación de enfermedades emergentes, basada en la información recabada durante la vigilancia epidemiológica hospitalaria.

1.4.1. Realizar acciones específicas de prevención y control de infecciones nosocomiales en las áreas de hospitalización.

1.4.2. Realizar campañas para todo el personal de la Institución, para que lleve a cabo un buen aseo de manos.

1.4.3. Favorecer el abasto efectivo y la seguridad en la dispensación de medicamentos e insumos para la atención sanitaria.

1.4.4. Garantizar la calidad del diagnóstico influenza y otros virus respiratorios, a través de los estudios realizados en el Laboratorio de Influenza del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, el cual está certificado por el Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológica (INDRE).

1.4.5. Promover el programa de vacunación, con el fin de disminuir las tasas de mortalidad y morbilidad causadas por las enfermedades inmunoprevenibles.

1.4.6. Realizar campañas informativas de prevención y contención de enfermedades infectocontagiosas.

Estrategia 1.5. Medicina de alta especialidad.

Otorgar atención médica de alta especialidad, con estándares de calidad y seguridad, respetando los derechos de los pacientes y sus familias.

1.5.1. Mantener la atención de alta especialidad acorde a estándares internacionales de calidad y seguridad del paciente.

1.5.2. Garantizar el óptimo funcionamiento del equipo médico de alta tecnología, a través del mantenimiento preventivo, correctivo, uso eficiente, así como la capacitación constante al personal para su correcta utilización.

1.5.3. Fortalecer el Plan maestro de procedimientos de mínima invasión.

1.5.4. Brindar atención médica especializada a problemas de salud de alto impacto a través de las Clínicas multidisciplinarias con las que cuenta la Institución.

Estrategia 1.6. Atención y rehabilitación de enfermedades y/discapacidades.

Contribuir al desarrollo e inclusión plena de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida, en un marco de igualdad de derechos y oportunidades, sin discriminación y con perspectiva de género.

1.6.1. Propiciar un cambio de cultura en el personal del Hospital, para favorecer el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, con enfoque de género.

1.6.2. Asegurar la accesibilidad de las personas con discapacidad a los servicios y áreas de la Institución.

1.6.3. Fortalecer la atención médica para los adultos por medio del Servicio de Geriátrica, aplicando medidas de promoción de la salud, profilácticas, diagnósticas, terapéuticas y de rehabilitación necesarias para lograr que esta población tenga una mejor calidad de vida.

1.6.4. Brindar servicios de rehabilitación integral a pacientes discapacitados o con padecimientos potencialmente incapacitantes del sistema neuromusculoesquelético, con el fin de restaurar la función y mejorar su calidad de vida, a través del Servicio de Medicina Física y Rehabilitación.

1.6.5. Ofrecer servicios clínicos psiquiátricos a través del establecimiento del modelo de atención en salud mental y adicciones en Hospitales Generales (SAMAhg).

Objetivo 2. Investigación científica en torno al paciente.

Impulsar el desarrollo de proyectos de investigación de alto nivel, que satisfagan las necesidades de los pacientes que acuden al Hospital y contribuir a la difusión de conocimiento nuevo mediante resultados que se difundan en publicaciones científicas de alto impacto.

Estrategia 2.1. Impulsar la formación de nuevos investigadores.

Incrementar el número de investigadores con nombramiento, tanto del Sistema Institucional de Investigadores como en el Sistema Nacional de Investigadores, en los próximos años.



2.1.1. Diagnóstico de la situación interna de la investigación científica en el HGM conforme a sí misma, respecto al proyecto integral de salud que considere al entorno nacional e internacional.

2.1.2. Promover la integración de nuevos investigadores o con menor experiencia a grupos consolidados, o bien, incluir la consolidación de nuevos grupos.

2.1.3. Gestionar ante la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), para que incremente el número de plazas para investigadores en el Hospital.

2.1.4. Establecer un programa para fortalecer el ingreso, permanencia y promoción de investigadores, tanto del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) como del Sistema Institucional de Investigadores de la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), mediante la difusión de convocatorias de ingreso a ambos sistemas, fomentando la publicación de sus trabajos en revistas científicas de alto impacto, induciendo la actualización curricular en ambos sistemas.

2.1.5. Desarrollar un Programa de capacitación en metodología de investigación y bioestadística.

Estrategia 2.2. Fomentar el desarrollo de investigación científica.

Establecer acciones específicas que impulsen y faciliten el desarrollo de investigación científica de acuerdo con las principales problemáticas de salud de la población.

2.2.1. Impulsar el reporte de producción científica del personal investigador y no investigador de la Dirección de Investigación, derivada de la realización de proyectos.

2.2.2. Actualizar los Lineamientos Generales para la administración de financiamiento de proyectos de investigación clínica fase I a IV en el HGM.

2.2.3. Promover el aprovechamiento de las instalaciones destinadas a investigación clínica de innovación.

Estrategia 2.3. Colaboración en materia de investigación

Incentivar la colaboración nacional e internacional en el desarrollo de líneas de investigación para mejorar las condiciones de salud de la población y establecer mejores prácticas médicas.

2.3.1. Fortalecer la colaboración con la industria farmacéutica para el desarrollo de nuevos proyectos clínicos en el Hospital.



2.3.2. Fortalecimiento de la relación con nuevas instituciones que estén en desarrollo para la vinculación de convenios de colaboración con la Institución.

2.3.3. Aumento del número de proyectos de vinculación UIDT (Unidad de Investigación y Desarrollo Tecnológico) / ICAT-UNAM (Instituto de Ciencias Aplicadas y Tecnología de la Universidad Nacional Autónoma de México y Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”.

2.3.4. Realizar programas de investigación en la Unidad de Medicina Experimental sobre temas de salud de interés Nacional e Internacional, abriendo espacios para el campo clínico y la participación en conjunto entre los Investigadores de la UNAM y el HGM.

Estrategia 2.4. Mejora de los procesos administrativos en torno a los proyectos de investigación.

Establecer un proceso de mejora continua en los procesos administrativos de aprobación, desarrollo y seguimiento de los proyectos de investigación.

2.4.1. Desarrollar el Sistema Integral de Información para la Gestión de Proyectos de Investigación.

2.4.2. Fomentar la comunicación interna de los proyectos de investigación que se llevan a cabo por los diferentes grupos de trabajo.

2.4.3. Mejorar el sistema de desarrollo de proyectos de investigación clínica mediante la optimización de los procesos para la investigación.

2.4.4. Incrementar, en el marco jurídico aplicable para la captación de recursos financieros de terceros, a efecto de potenciar, entre otros, las investigaciones farmacológicas, y por esta vía, lograr ingresos para el Hospital.

Objetivo 3. Educación y capacitación.

Formar recursos humanos competentes en la atención médica especializada y facilitar la profesionalización continua del personal de la Institución, para que ofrezcan servicios de excelencia a los usuarios del Hospital.

Estrategia 3.1. Impulso a la Capacitación al personal.

Fortalecer la formación y gestión de recursos humanos en salud.

3.1.1. Planeación y organización de asuntos académicos a través de la implementación del Programa Anual de Capacitación que eficiente la intervención educativa de la Institución.



3.1.2. Impartir cursos para la formación, actualización y capacitación del personal en sus diferentes áreas de competencia.

3.1.3. Promover oportunidades de profesionalización de los médicos, enfermeras y todos aquellos que participan en los procesos de atención a la salud.

3.1.4. Emplear los recursos tecnológicos con que cuenta el Centro Electrónico de Información e Investigación Documental para la Salud (CEIDS) para la capacitación y educación en línea.

Estrategia 3.2. Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Apoyar a la formación de recursos humanos para la salud a través de la implementación de residencias médicas, cursos de alta especialidad, cursos de pregrado, cursos de posgrado, servicio social y prácticas profesionales, así como por medio de la enseñanza en enfermería.

3.2.1. Diagnóstico de la situación interna de la enseñanza médica en el Hospital respecto al proyecto integral de salud, basado en el contexto nacional e internacional.

3.2.2. Establecer un Plan de adecuación académica relacionada con la salud, en consenso con las instancias universitarias y de institutos de educación que colaboran con el Hospital, para que las actividades de la enseñanza estén alineadas a las nuevas dimensiones de los servicios integrales de salud.

3.2.3. Mejorar la eficiencia terminal en la formación de especialistas en áreas de la salud, e impartir cursos para la formación, actualización y capacitación.

3.2.4. Fortalecer y/o establecer nuevos convenios de colaboración en materia de enseñanza médica, con instituciones nacionales e internacionales, bajo el enfoque integral de salud.

3.2.5. Fortalecer las competencias de los profesionales de la salud para que su ejercicio clínico y quirúrgico sea seguro y de calidad, a través de la implementación de cursos y talleres impartidos en el Centro de Perfeccionamiento en Competencias Médico-Quirúrgicas.

3.2.6. Utilización y perfeccionamiento del módulo informático de posgrado, el cual permite el control y administración de los aspirantes de los cursos de alta especialidad para las residencias médicas.

3.2.7. Realizar el proyecto de implementación de la Plataforma educativa MOODLE (Modular Object Oriented Dynamic Learning Environment), que permitirá el establecimiento de herramientas informáticas para la educación en línea.



Objetivo 4. Calidad en los servicios y mejora continua.

Mejorar la calidad de los servicios en la Institución a través de acciones estratégicas encaminadas a fortalecer internamente los procesos sustantivos y administrativos, promoviendo el trato digno y con seguridad al paciente, así como la mejora continua y el uso eficiente de los recursos.

Estrategia 4.1. Certificación Hospitalaria.

Elevar la calidad de los servicios médicos hospitalarios a fin de mantener la certificación de la Institución por parte de las instancias rectoras.

4.1.1. Establecer un programa de trabajo que contenga las acciones a realizar en torno a la certificación hospitalaria, bajo los estándares establecidos dando cumplimiento a las observaciones del Consejo de Salubridad General.

4.1.2. Actualización y autorización de los Manuales de Organización y de Procedimientos de las áreas que integran el Hospital como parte fundamental de la estructura organizacional y el funcionamiento operativo, dentro de la línea de acción 1.1.1.2.3., “Soluciones de mejora”, y que servirá de base para el cumplimiento de los Estándares para la Certificación Hospitalaria.

4.1.3. Realizar reuniones periódicas con el cuerpo Directivo, para la evaluación de los avances del programa de Certificación.

4.1.4. Difundir los estándares y requisitos en materia de calidad al personal de la Institución.

Estrategia 4.2. Eficiencia en el uso de los recursos.

Durante el año 2019 se realizaron acciones que garantizaron el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos del Hospital, y las acciones de disciplina presupuestaria, que se pueden confirmar en los Estados Financieros comparativos con el año 2018.

4.2.1. Cumplir con el Programa de Fomento al Ahorro del Hospital establecido para 2020. El cual se trabajó desde 2019 con las políticas de racionalidad que se han establecido en todas las áreas.

4.2.2. Continuar con la sistematización y automatización de los procedimientos de las áreas administrativas. En el caso de la Dirección de Recursos Financieros hemos utilizado un sistema contable por el que no hemos erogado ningún recurso ya que fue donado y no requerimos pagar un mantenimiento ni licencia alguna.



4.2.3. Garantizar que los insumos adquiridos sean asignados de manera eficiente para llevar a cabo las acciones enfocadas a proporcionar atención médica de calidad y seguridad al paciente.

4.2.4. Administrar los recursos materiales y financieros en forma eficaz, oportuna y eficiente, desde la requisición, suministro de bienes y servicios, almacenamiento y distribución, enfocada al uso, consumo y control óptimo con base en las necesidades de las áreas de Atención Médica, Investigación, Enseñanza y la propia Administración.

4.2.5. Mejora de los procesos administrativos y operativos a través de uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación.

4.2.6. Establecer un documento maestro estructurado que guíe los esfuerzos y acciones a realizar, alineando las estrategias para resolver la problemática sobre la recepción de insumos con defecto de calidad.

4.2.7. Llevar a cabo una revisión de la plantilla del personal con la finalidad de actualizar y regularizar los centros de adscripción, jornadas laborales, etc.

4.2.8. Contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, e impulsar el establecimiento y actualización del Sistema de Control Interno, y al análisis y seguimiento de la detección y administración de riesgos a través de la realización de las Sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).

Estrategia 4.3. Satisfacción en la calidad de la atención médica.

Continuar impulsando el proceso de medición de la Satisfacción del Usuario, con el fin de conocer la opinión de los usuarios, sobre los diversos servicios proporcionados en las áreas de Consulta Externa y Hospitalización a través de encuestas.

4.3.1. Fortalecer la cultura institucional, a través de los principios, valores y reglas que deben prevalecer para garantizar y promover la equidad de género, la no discriminación y respecto a los derechos humanos.

4.3.2. Promover la formación de los profesionales de la salud en temas de calidad.

4.3.3. Analizar los problemas en la atención a los usuarios del Hospital y establecer acciones para la mejora continua de la calidad y seguridad del paciente a través de las sesiones del Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP).

Objetivo 5. Transparencia y rendición de cuentas.

Fortalecer las acciones que garanticen la formación de una conducta ética en el funcionamiento administrativo de la Institución, transparencia en la asignación y el manejo de recursos públicos, así como en la rendición de cuentas.



Estrategia 5.1. Transparencia.

Fortalecer la relación entre el Hospital y la sociedad basada en la rendición de cuentas, brindando información oportuna y transparente.

5.1.1. Atender las solicitudes de información pública realizadas a través de la Unidad de Transparencia.

5.1.2. Se ha motivado la participación del personal en los cursos en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales, así como en prevención del delito.

5.1.3. Realizar las cargas de información en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT) de acuerdo con los lineamientos emitidos por el INAI.

5.1.4. Resolver los asuntos en materia de acceso a la información y datos personales por medio del Comité de Transparencia.

Estrategia 5.2. Rendición de cuentas

Promover el cumplimiento del marco legal y normativo en el que se desarrolle el quehacer institucional.

5.2.1. Vigilar el cumplimiento a la normatividad mediante la construcción de una Institución, transparente, abierta y con alto sentido de responsabilidad para fortalecer la confianza ciudadana en la institución.

5.2.2 Supervisar y vigilar que las actividades inherentes a la administración y registro de los recursos financieros asignados al Hospital, así como la integración, autorización, ejercicio y control del presupuesto, sean llevadas conforme a la normatividad y en concordancia con los objetivos y metas institucionales. Es importante resaltar que este año cuenta el Hospital con un presupuesto de \$4,013,620,342 incluyendo recursos propios y fiscales, otorgado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público siendo prioritario la adquisición de medicamentos, material de laboratorio y servicios básicos.

5.2.3. Continuar impulsando las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

5.2.4. Informar a la Junta de Gobierno sobre las actividades sustantivas del Hospital para la toma de decisiones a nivel directivo.

5.2.5. Vigilar que los servidores públicos se apeguen a la legalidad durante el ejercicio de sus funciones, promoviendo el cumplimiento de la normatividad en materia de rendición de cuentas.



METAS

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CAPACITACIÓN CONSOLIDADO

Nivel MIML: FIN				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dic	
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			1,130													600	600	610	610
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			1,130													600	600	610	610

Nivel MIML: PROPÓSITO				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dic	
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0				100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación			1,250			0		0	0				290			730	730	740	790
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			1,250			0		0	0				290			730	730	740	790

Nivel MIML: COMPONENTE				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:					
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dic	
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0				100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			76			0		0	0				40			60	60	62	67
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados en el periodo de evaluación			76			0		0	0				40			60	60	62	67

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la Institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	45.3			0.0		0.0	0.0					26.7			47.8	47.8	142.9	140.5
	VARIABLE 1 Presupuesto Institucional destinado a capacitación			4,330,512			0		0	0					2,000,000			4,300,000	4,300,000	5,000,000	5,200,000
	VARIABLE 2 Presupuesto Institucional total ejercido			9,550,000			0		0	0					7,500,000			9,000,000	9,000,000	3,500,000	3,700,000

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0														100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			37														25	25	29	29
	VARIABLE 2 Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			37														25	25	29	29

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
6	INDICADOR Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0					100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas contratados incluidos en el PAC			19			0		0	0					10			22	22	26	26
	VARIABLE 2 Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			19			0		0	0					10			22	22	26	26

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA

Nivel: IN		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha					
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR: Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1: Número de servidores públicos capacitados			850													450	450	450	450
	VARIABLE2: Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			850													450	450	450	450

Nivel: PROPOSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha				
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2	INDICADOR: Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0						100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1: Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica			1,100			0		0						200	800	600	800	860
	VARIABLE2: Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica			1,100			0		0						200	800	600	800	860

Nivel: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha				
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3	INDICADOR: Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0						100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1: Número de eventos de capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente			70			0		0						36	66	55	66	80
	VARIABLE2: Número total de eventos de capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación			70			0		0						36	66	55	66	80

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

Nivel: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Fecha				
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR: Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0						100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1: Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica			3,000,000			0		0	0					1,500,000	3,000,000	3,000,000	3,600,000	3,700,000
	VARIABLE2: Presupuesto institucional total ejercido			3,000,000			0		0	0					1,500,000	3,000,000	3,000,000	3,600,000	3,700,000

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación			30													17	17	20	20
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos			30													17	17	20	20

Nivel MML: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0		0.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC			15			0		0		0			7			17	17	20	20
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			15			0		0		0			7			17	17	20	20

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

Nivel MML: FIN		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			180													150	150	160	160
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			180													150	150	160	160

Nivel MML: PROPOSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0		0.0						100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial			150			0		0		0						90	130	140	140
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial			150			0		0		0						90	130	140	140

Nivel MML: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
3	INDICADOR Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0		0.0						100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente			6			0		0		0						5	5	7	7
	VARIABLE 2 Número total de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación			6			0		0		0						5	5	7	7

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: COMPONENTE

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR: Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019		20.3			0.0		0.0	0.0			8.3		21.7	21.7	0.0	0.0	
	VARIABLE1: Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial			1,330,512			0		0	0			500,000		1,300,000	1,300,000	1,500,000	1,500,000	
	VARIABLE2: Presupuesto institucional total ejercido			6,550,000			0		0	0			6,000,000		6,000,000	6,000,000			

Nivel MML: ACTIVIDAD

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5	INDICADOR: Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0											100.0	100.0	100.0	100.0	
	VARIABLE1: Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			7											8	8	9	9	
	VARIABLE2: Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos			7											8	8	9	9	

Nivel MML: ACTIVIDAD

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			0.0		0.0	0.0			100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	
	VARIABLE1: Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC			4			0		0	0			3		5	5	6	6	
	VARIABLE2: Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			4			0		0	0			3		5	5	6	6	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Nivel MML: FIN 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1	INDICADOR Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación FORMULA: (VARIABLE1 - VARIABLE 2)/ VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Plazas de médicos residentes otorgadas en el año actual por la Secretaría de Salud para formar médicos especialistas				Indicador reportado por DGCES													0	
	VARIABLE 2 Plazas de médicos residentes otorgadas en el año anterior por la Secretaría de Salud para formar médicos especialistas																	0	

Nivel MML: FIN 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2	INDICADOR Cobertura de plazas de residentes FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de plazas de médicos residentes ocupadas				Indicador reportado por DGCES													0	
	VARIABLE 2 Número de plazas de médicos residentes disponibles x 100																	0	

Nivel MML: FIN 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3	INDICADOR Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico en las entidades federativas con plazas de residentes asignadas por la Secretaría de Salud				Indicador reportado por Entidades Federativas													0	
	VARIABLE 2 Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico en las entidades federativas con plazas de residentes asignadas por la Secretaría de Salud x 100																	0	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

No. INDI. PROPOSITO 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Estimación					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
4	INDICADOR	2009	82.7	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1		216	246													246	246.0	260	266
																	81	81.0	86	88
																	114	114.0	118	120
																	196	196.0	201	208
																	2	2.0	2	2
																	48	48.0	46	46
																	2	2.0	2	2
																	246	246.0	260	266
																	81	81.0	86	88

No. INDI. PROPOSITO 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Estimación					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
5	INDICADOR	2011	97.1	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1		33	31													18	18	20	20
	VARIABLE 2		34	31													18	18	20	20

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LINEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

No. INDI. PROPOSITO 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Estimación					
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
6	INDICADOR	2011	96.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1		4,242	6,000			180		1,300	2,100			3,200			4,800	4,800	4,800	4,900	4,950
	VARIABLE 2		4,486	6,000			180		1,300	2,100			3,200			4,800	4,800	4,800	4,900	4,950

Nivel MMCL: COMPONENTE 1a

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
7	INDICADOR Porcentaje de cursos de formación con percepción de calidad satisfactoria FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2016	100.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de cursos de formación de posgrado impartidos con promedio de calificación de percepción de calidad por parte de los médicos en formación superior a 80 puntos		74	77													77	77	77	77
	VARIABLE 2 Total de cursos de formación de posgrado para médicos en formación impartidos en el periodo x 100		74	77													77	77	77	77

Nivel MMCL: COMPONENTE 1a

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
8	INDICADOR Porcentaje de cursos de especialización no clínicas, maestrías y doctorados con percepción de calidad satisfactoria FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2016	100.0	100.0													100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de cursos de especialización no clínica, maestría y doctorado impartidos con promedio de calificación de percepción de calidad superior a 80 puntos		9	6													3	3	3	4
	VARIABLE 2 Total de cursos de especialización no clínica, maestría y doctorado impartidos en el periodo X 100		9	6													3	3	3	4

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

Nivel MMCL: COMPONENTE 1a

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
9	INDICADOR Eficacia en la impartición de cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2011	98.7	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de cursos de educación continua impartidos por la institución en el periodo		77	78			8		16	27			55			75	75	78	78
	VARIABLE 2 Total de cursos de educación continua programados por la institución en el mismo periodo X 100		78	78			8		16	27			55			75	75	78	78

Nivel MML: COMPONENTE 1d				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020														
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
10	INDICADOR	Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	52.2	60.0			60.0		69.2	60.0			60.0			62.5	62.5	61.2	60.6
	VARIABLE 1	Número de participantes externos en los cursos de educación continua impartidos en el periodo		2,400	3,000			108		900	1,260			1,920			3,000	3,000	3,000	3,000
	VARIABLE 2	Total de participantes en los cursos de educación continua impartidos en el periodo x 100		4,600	5,000			180		1,300	2,100			3,200			4,800	4,800	4,900	4,950

Nivel MML: COMPONENTE 1e				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020														
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
11	INDICADOR	Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2	2012	9.0	9.0			9.0		9.0	9.0			9.0			9.0	9.0	9.5	9.5
	VARIABLE 1	Sumatoria de la calificación respecto a la calidad percibida de los cursos recibidos manifestada por los profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo		38,135	40,400			1,170		10,800	17,100			25,200			40,500	40,500	40,000	40,000
	VARIABLE 2	Total de profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo		4,242	4,500			130		1,200	1,900			2,800			4,500	4,500	4,200	4,200

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: ACTIVIDAD 1				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR		Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020														
			Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
12	INDICADOR	Porcentaje de Instituciones con programas de seguimiento de egresados (Posgrado clinico y especializaciones no clinicas, maestrías y doctorados) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100		0.0	0.0												0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de Instituciones que Imparten estudios de posgrado clinico y especializaciones no clinicas con seguimiento de egresados																0		
	VARIABLE 2	Total de Instituciones que Imparten estudios de posgrado x 100																0		

Indicador a reportar por las DIRECCIONES GENERALES DE COORDINACIÓN de la CCINSHAE

Nivel MML: ACTIVIDAD 2

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
13	INDICADOR Porcentaje de espacios académicos ocupados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	96.5	99.7													99.7	99.7	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de espacios educativos de posgrado cubiertos (plazas, becas o matrícula)		724	706													706	706	710	710
	VARIABLE 2 Número de espacios educativos de posgrado disponibles en la institución x 100		750	708													708	708	710	710

Nivel MML: ACTIVIDAD 3

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
14	INDICADOR Porcentaje de postulantes aceptados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	31.3	31.3													31.9	31.9	31.9	32.1
	VARIABLE 1 Número de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado		250	250													265	265	265	268
	VARIABLE 2 Total de aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado x 100		800	800													830	830	830	835

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: ACTIVIDAD 4

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
15	INDICADOR Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2012	95.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de profesionales de la salud efectivamente inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado		4,465	5,000			180		1,300	2,100			3,200			4,800	4,800	4,900	4,950
	VARIABLE 2 Número de profesionales de la salud que se proyectó asistirían a los cursos de educación continua que se realizaron durante el periodo reportado X 100		4,700	5,000			180		1,300	2,100			3,200			4,800	4,800	4,900	4,950

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

PP: E022 INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN SALUD

Nivel MML: FIN 1				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov				Dic	
1	INDICADOR Porcentaje de Investigadores Institucionales de alto nivel FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2016	0.0	44.4													98.2	98.2	42.9	42.9
	VARIABLE 1 Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en Ciencias Médicas de las categorías D-E-F Eméritos del SII más Investigadores vigentes en el SNI (Niveles 1 a 3 y Eméritos) en el año actual			24													54	54	24	24
	VARIABLE 2 Total de Investigadores del SII más Investigadores vigentes en el SNI en el año actual			54													55	55	56	56

Nivel MML: PROPOSITO 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov				Dic	
2	INDICADOR Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de Impacto alto FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2014	0.0	30.8					27.8	26.0							31.1	31.1	31.5	32.5
	VARIABLE 1 Artículos científicos publicados en revistas de Impacto alto (grupos III a VII) en el periodo			60					25	26							61	61	62	65
	VARIABLE 2 Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo			195					90	100							196	196	197	200

Nivel MML: PROPOSITO 1b				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2018	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov				Dic	
3	INDICADOR Promedio de productos de la investigación por Investigador Institucional FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2	2019	0.0	4.0					0.5	0.6							4.0	4.0	4.0	4.0
	VARIABLE 1 Productos Institucionales totales, en el periodo			215					30	33							218	218	225	225
	VARIABLE 2 Total de Investigadores Institucionales vigentes* en el periodo			54					55	55							55	55	56	56

* Considerar la productividad institucional de los investigadores vigentes del SII más otros investigadores que colaboren con la Institución, que sean miembros vigentes en el SNI y que no tengan nombramiento de Investigador del SII.

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2019, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: PROPOSITO 1b

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3	INDICADOR Promedio de productos de la investigación por Investigador Institucional FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2	2019	0.0	4.0					0.5	0.6							4.0	4.0	4.0
	VARIABLE1 Productos Institucionales totales, en el periodo			215					30	33							218	218	225
	VARIABLE2 Total de Investigadores Institucionales vigentes* en el periodo			54					55	55							55	55	56

* Considerar la productividad institucional de los investigadores vigentes del 311 más otros investigadores que colaboren con la institución, que sean miembros vigentes en el 311 y que no tengan nombramiento de investigador del 311.

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2019, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: COMPONENTE 1a

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Proporción de Investigadores del Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo al desempeño FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE1 Investigadores del Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo al desempeño del año actual				INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0		
	VARIABLE2 Total de Investigadores en el Sistema Institucional de Investigadores en el año actual																0		

Nivel MML: COMPONENTE 1b

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Proporción de Investigadores que se hacen acreedores al estímulo a la permanencia FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE1 Investigadores con nombramiento vigente en el Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo a la permanencia en el año actual				INDICADOR APLICABLE A DOPIS												0		
	VARIABLE2 Total de Investigadores en el Sistema Institucional de Investigadores en el año actual			0													0	0	0

Nivel MML: COMPONENTE 1c				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agg	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Tasa de variación del financiamiento del FOSISS para proyectos de Investigación FORMULA: (VARIABLE1 - VARIABLE 2) / VARIABLE2 X 100	2015	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Financiamiento por el FOSISS para proyectos de Investigación en el año actual																0		
	VARIABLE 2 Financiamiento por el FOSISS para proyectos de Investigación en el año previo																0		

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2019, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: COMPONENTE 1d				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agg	Sep	Oct	Nov	Dic			
7	INDICADOR Tasa de variación de recursos destinados a apoyar la Investigación FORMULA: (VARIABLE1 - VARIABLE 2) / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Presupuesto que obtiene la CCINSHAE para apoyar la Investigación en el año actual																0		
	VARIABLE 2 Presupuesto que obtuvo la CCINSHAE para apoyar la Investigación en el año previo																0		

Nivel MML: COMPONENTE 1e				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agg	Sep	Oct	Nov	Dic			
8	INDICADOR Proporción del presupuesto complementario obtenido para Investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	143.0													111.6	111.6	89.1
	VARIABLE 1 Presupuesto complementario destinado a Investigación en el año actual			6,038,619													5,184,340	5,184,340	4,551,451
	VARIABLE 2 Presupuesto federal institucional destinado a Investigación en el año actual			4,222,729													4,645,000	4,645,000	5,109,500

* Excluye ospitrio 1000

Nivel MML: COMPONENTE 1f				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agg	Sep	Oct	Nov	Dic			
9	INDICADOR Porcentaje del presupuesto federal destinado por la Secretaría de Salud a Investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2017	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Presupuesto destinado para Investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, por la Secretaría de Salud en el año actual																		
	VARIABLE 2 Presupuesto federal total de la Secretaría de Salud en el año actual																0		

* Incluye cantidad 5000 y recursos anuales del Programa de Investigación de la Secretaría de Salud

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2019, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MMEL: COMPONENTE 1g				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dío	
10	INDICADOR Porcentaje del presupuesto federal institucional destinado a Investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.7													0.7	0.7	0.7	0.7
	VARIABLE 1 Presupuesto federal institucional destinado a Investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, en el año actual			4,222,729													4,645,000	4,645,000	5,109,500	6,642,350
	VARIABLE 2 Presupuesto federal total institucional en el año actual			572,402,013													629,642,214	629,642,214	692,606,435	900,388,365

Nivel MMEL: ACTIVIDAD 1				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dío	
11	INDICADOR Porcentaje de Investigadoras vigentes en el Sistema Institucional FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Investigadoras con nombramiento vigente en el Sistema Institucional en el año actual				INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0			
	VARIABLE 2 Total de Investigadores en el Sistema Institucional en el año actual				INDICADOR APLICABLE A LA DOPIS												0			

Nivel MMEL: ACTIVIDAD 2				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020											Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov				Dío	
12	INDICADOR Porcentaje de ocupación de plazas de Investigador FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2012	0.0	94.9						97.4	97.4						97.4	97.4	97.4	97.4
	VARIABLE 1 Plazas de Investigador ocupadas en el año actual			37						38	38						38	38	38	38
	VARIABLE 2 Plazas de Investigador autorizadas en el año actual			39						39	39						39	39	39	39

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2019, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

PP E023 "ATENCIÓN A LA SALUD"

Nivel MML: FN 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1	INDICADOR Porcentaje de pacientes referidos por instituciones públicas de salud a los que se les apertura expediente clínico institucional FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2015	1.7	21.8			18.0		14.9	18.2			18.9			20.0	20.0	20.3	
	VARIABLE 1 Número de pacientes que han sido referidos por instituciones públicas de salud a los cuales se les apertura expediente clínico institucional en el periodo de evaluación		1,211	13,604			3,293		4,445	6,483			9,805			13,257	13,257	14,156	
	VARIABLE 2 Total de pacientes a los cuales se les apertura expediente clínico en el periodo de evaluación x 100		69,978	62,514			18,342		29,897	35,654			51,773			66,286	66,286	69,640	

Nivel MML: PREPUESTO 1		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2	INDICADOR Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría y curación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2009	90.4	91.3			91.7		91.5	91.5			91.4			91.4	91.4	92.4	
	VARIABLE 1 Número de egresos hospitalarios por mejoría y curación		37,887	37,612			9,924		16,362	19,718			29,836			39,258	39,258	39,950	
	VARIABLE 2 Total de egresos hospitalarios x 100		41,927	41,206			10,823		17,880	21,547			32,637			42,964	42,964	43,250	

Nivel MML: COMPONENTE 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3	INDICADOR Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos porcentuales FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	89.8	85.5			0.0		0.0	87.0			0.0			85.0	85.0	86.6	
	VARIABLE 1 Número de usuarios en atención ambulatoria que manifestaron una calificación de percepción de satisfacción de la calidad de la atención recibida superior a 80 puntos porcentuales		902	704						435						765	765	779	
	VARIABLE 2 Total de usuarios en atención ambulatoria encuestados x 100		1,005	823						500						900	900	900	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MML: COMPONENTE 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Porcentaje de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas respecto al total realizado FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	98.9	98.6			97.2		98.1	98.0			98.0			98.0	98.0	97.5	
	VARIABLE 1 Número de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas		64,049	73,090			19,381		32,020	39,216			58,020			75,576	75,576	76,196	
	VARIABLE 2 Total de sesiones de rehabilitación realizadas x 100		64,761	74,110			19,939		32,640	40,016			59,204			77,118	77,118	78,150	

Nivel MMFL: COMPONENTE 1c				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												2020	2021	2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5	INDICADOR Porcentaje de procedimientos diagnósticos de alta especialidad realizados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	4.0	5.6			4.3		4.8	4.9			5.0			5.2	5.2	5.3	5.3
	VARIABLE1 Número de procedimientos diagnósticos ambulatorios realizados considerados de alta especialidad por la institución		1,012	1,282			271		483	589			920			1,238	1,238	1,250	1,260
	VARIABLE2 Total de procedimientos diagnósticos ambulatorios realizados x 100		25,275	22,942			6,271		10,004	12,086			18,425			23,684	23,684	23,690	23,695

Nivel MMFL: COMPONENTE 1c				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												2020	2021	2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Porcentaje de procedimientos terapéuticos ambulatorios de alta especialidad realizados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	47.7	56.4			54.6		54.2	53.8			51.9			52.5	52.5	52.8	52.9
	VARIABLE1 Número de procedimientos terapéuticos ambulatorios realizados considerados de alta especialidad por la institución		22,884	24,786			5,778		9,630	11,556			17,334			23,111	23,111	23,536	23,580
	VARIABLE2 Total de procedimientos terapéuticos ambulatorios realizados x 100		47,980	43,950			10,589		17,754	21,482			33,397			43,985	43,985	44,575	44,575

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MMFL: COMPONENTE 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												2020	2021	2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
7	INDICADOR Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (preconsulta, primera vez, subsecuentes, urgentes o admisión continua) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	98.0	98.5			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1 Número de consultas realizadas (preconsulta, primera vez, subsecuentes, urgentes o admisión continua)		766,519	779,076			195,616		324,217	390,058			584,841			770,549	770,549	775,600	780,650
	VARIABLE2 Número de consultas programadas (preconsulta, primera vez, subsecuentes, urgentes o admisión continua) x 100		781,780	791,166			195,616		324,217	390,058			584,841			770,549	770,549	775,600	780,650

Nivel MMFL: COMPONENTE 2a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante													Meta Anual	Estimación	Estimación
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2'		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												2020	2021	2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
8	INDICADOR Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a 80 puntos porcentuales FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	85.1	88.3			0.0		0.0	86.2			0.0			86.1	86.1	86.4	86.7
	VARIABLE1 Número de usuarios en atención hospitalaria que manifestaron una calificación de percepción de satisfacción de la calidad de la atención recibida superior a 80 puntos porcentuales		313	317						194						366	366	389	390
	VARIABLE2 Total de usuarios en atención hospitalaria encuestados x 100		368	359						225						425	425	450	450

No. Ind.		Línea Base 2019			En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Año	Valor	Estimado Cierre 2019	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Meta Programada 2020			Sep	Oct	Nov	Dic	2020	2021	2024	
9	INDICADOR	Porcentaje de expedientes clínicos revisados aprobados conforme a la NOM SSA 004 FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2012	68.1	91.0			91.0		91.1		91.2				91.2		91.2	91.2	92.0
	VARIABLE1	Número de expedientes clínicos revisados que cumplen con los criterios de la NOM SSA 004		3,190	5,915			1,229		2,050		2,462				3,694		4,925	4,925	5,023
	VARIABLE2	Total de expedientes revisados por el Comité del expediente clínico Institucional x 100		4,684	6,500			1,350		2,250		2,700				4,050		5,400	5,400	5,460

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

No. Ind.		Línea Base 2019			En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Año	Valor	Estimado Cierre 2019	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Meta Programada 2020			Sep	Oct	Nov	Dic	2020	2021	2024
10	INDICADOR	Porcentaje de auditorías clínicas realizadas FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0											100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE1	Número de auditorías clínicas realizadas														1	1	1	1
	VARIABLE2	Número de auditorías clínicas programadas x 100														1	1	1	1

No. Ind.		Línea Base 2019			En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Año	Valor	Estimado Cierre 2019	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Meta Programada 2020			Sep	Oct	Nov	Dic	2020	2021	2024	
11	INDICADOR	Porcentaje de ocupación hospitalaria FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2009	80.1	77.3			85.2		84.5		84.0				82.9		81.6	81.6	81.6
	VARIABLE1	Número de días paciente durante el periodo		243,142	235,088			61,629		102,071		121,511				180,551		237,573	237,573	237,573
	VARIABLE2	Número de días cama durante el periodo x 100		303,438	304,045			72,345		120,840		144,690				217,830		290,970	290,970	290,970

No. Ind.		Línea Base 2019			En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024	
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Año	Valor	Estimado Cierre 2019	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Meta Programada 2020			Sep	Oct	Nov	Dic	2020	2021	2024	
12	INDICADOR	Promedio de días estancia FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2	2016	5.8	5.7			5.8		5.9		5.9				5.8		5.8	5.7	5.7
	VARIABLE1	Número de días estancia		256,018	234,562			62,990		104,874		126,074				189,539		248,404	245,579	245,579
	VARIABLE2	Total de egresos hospitalarios		44,244	41,206			10,823		17,880		21,547				32,637		42,964	43,250	43,250

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Nivel MMCL: ACTIVIDAD 1

En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
13	INDICADOR: Proporción de consultas de primera vez respecto a preconsultas FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2016	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1: Número de consultas de primera vez otorgadas en el periodo		51,319	45,610			13,055		21,130	25,073			36,213			46,493	46,493	46,800	46,850
	VARIABLE 2: Número de preconsultas otorgadas en el periodo x 100		51,319	45,610			13,055		21,130	25,073			36,213			46,493	46,493	46,800	46,850

Nivel MMCL: ACTIVIDAD 2

En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
14	INDICADOR: Tasa de infección nosocomial (por mil días de estancia hospitalaria) FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 1000	2016	9.7	11.7			11.2		11.3	11.2			11.2			11.4	11.4	11.6	11.6
	VARIABLE 1: Número de episodios de infecciones nosocomiales registrados en el periodo de reporte		2,496	2,755			708		1,180	1,416			2,124			2,832	2,832	2,840	2,845
	VARIABLE 2: Total de días estancia en el periodo de reporte x 1000		256,018	234,562			62,990		104,874	126,074			189,539			248,404	248,404	245,579	245,579

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2019 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

EPÍLOGO

El Programa de Trabajo del Hospital General de México 2020 tiene como sustento y punto de partida conducir el quehacer de la Institución hacia el estadio que establece el nuevo modelo de salud integral e inclusiva, con el receptor de los servicios como centro prioritario de atención.

El modelo tendrá como base la extensión, complementación y generalización de las medidas preventivas para la salud, desde la situación que antecede a la atención primaria, partiendo del conocimiento de la población susceptible de prestarle los servicios, con el propósito de incrementar el valor social para el receptor de los mismos. El cual, se conforma a través de un marco de referencia para la alineación de la organización en torno a una visión común del presente y futuro del Hospital General de México, y es la base para la programación de operaciones, actividades a nivel individual y planeación de las áreas a lo largo de su cadena de valor que constituye el objeto de su funcionamiento, tendiente a configurarlo como un centro de salud integral que trascienda su actual carácter de nosocomio.

Las acciones específicas se focalizan a la innovación, al uso eficiente de recursos, a la optimización y a la responsabilidad social, con base en los cuatro ejes de la organización del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”: Atención Médica, Investigación, Educación- Capacitación y Administración.

Lo anterior, en un ambiente de coordinación multi y polifacética, de rastreabilidad, tanto de los propios receptores del servicio, como de los profesionales y demás tratantes, para su control, y evaluado con fines de transparencia, la rendición de cuentas, y la mejora continua.

Bajo este modelo, los 5 objetivos aquí planteados obedecen a los rubros donde se concentrará la actividad del Hospital en los años inmediatos. Lo que permitirá que la Institución se consolide como Centro Líder para la Atención de la Salud en México.

