



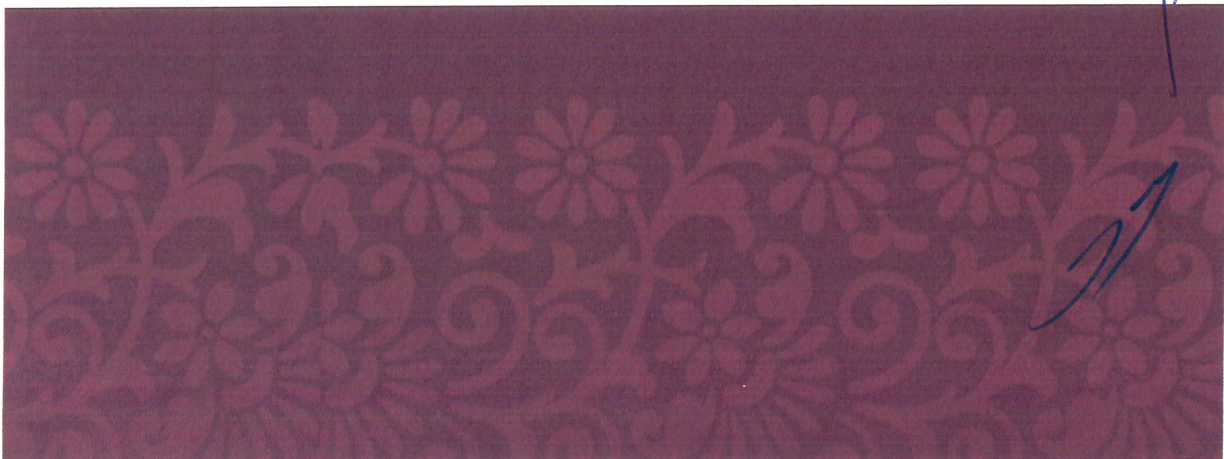
Informe Anual de Actividades 2024 (IAA 2024)

Comité de Ética
del Hospital General de México
"Dr. Eduardo Liceaga"

Diciembre 2024



Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Dumey' and other illegible signatures.





ÍNDICE

1	<i>Introducción</i>	2
2	<i>Integrantes Comité de Ética 2024</i>	3
3	<i>Actualización Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral</i>	3
4	<i>Código de Conducta de la Institución</i>	4
5	<i>Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"</i>	5
6	<i>Personas Servidoras Públicas Capacitadas</i>	6
7	<i>Denuncias Recibidas</i>	6
8	<i>Asuntos Sometidos a Mediación</i>	7
9	<i>Recomendaciones emitidas</i>	7
10	<i>Identificación de Riesgos</i>	7
11	<i>Encuesta de Clima y Cultura Institucional 2024</i>	7
12	<i>Peticiones Ciudadanas</i>	8
13	<i>Buenas Prácticas</i>	8
14	<i>Acciones de Mejora propuestas por el Comité de Ética</i>	8
15	<i>Gestión del Comité de Ética y Colaboración con la unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal</i>	9
16	<i>Resultados del Programa Anual de Trabajo 2024</i>	11
17	<i>Firma de Integrantes del Comité de Ética</i>	18

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



1. INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” (CE), tiene como objeto la edificación, fortalecimiento y consolidación de una cultura de Ética Pública, a través de pautas de comportamiento que fortalezcan los compromisos y responsabilidades de las personas servidoras públicas del Hospital.

Dentro de las funciones primordiales del Comité de Ética, se destaca el sensibilizar a las personas servidoras públicas del Hospital sobre el papel ejemplar que se debe desempeñar tanto en su actuar cotidiano como en el desempeño de sus funciones ante la sociedad y compañeros de trabajo, lo que representa un esfuerzo por abatir prácticas indebidas, no transparentes y conductas que atenten contra la integridad y dignidad de las personas, en todos los ámbitos del quehacer hospitalario.

Con la actualización permanente del Código de Conducta, se promueve la identidad institucional, el valor del servicio público, la ética profesional, para generar entre otras, las condiciones que garanticen la participación plena de las personas servidoras públicas del Hospital General de México en condiciones de igualdad y sin discriminación; promover relaciones de respeto entre los géneros; así mismo prevenir la violencia contra cualquier persona; grandes retos ineludibles que implican la necesidad de impulsar cambios profundos para atender las causas que las generan.

En este contexto, el Comité de Ética del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, rinde su Informe Anual de Actividades 2024, con fundamento en el Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 28 de diciembre de 2020, en específico en lo señalado en los numerales 4, fracción II, 30, fracción I y 42, mismos que indican que en el mes de enero se deberá presentar un Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público y a la Secretaría de la Función Pública a través del Sistema de Seguimiento Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).



2. Integrantes del Comité de Ética 2024

No obstante que el 21 de febrero de 2023, se llevó a cabo la sesión de renovación del actual Comité de Ética para el periodo 2023-2025; el año 2024, representó un reto para la integración y funcionamiento del Comité de Ética del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", con motivo del cambio de administración.

El Comité contó con la participación activa y responsable de personal directivo diverso representante de los niveles jerárquicos de la Institución, incluida las Jefaturas de Servicios; en el **anexo 1** se presentan los integrantes del CE en este 2024.

Personas Consejeras en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Actualmente el Hospital cuenta con un total de 10 Personas Consejeras en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual; una de ellas, la C. Karina Arlette García Villegas, se encuentra certificada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

El PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 3 de enero de 2020, establece la proporción de 1 persona consejera por cada 200 trabajadores. Se continuará trabajando para alcanzar la meta indicada en la normativa.



3. Actualización Pronunciamiento de "Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral"

El Pronunciamiento de "Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral" fue suscrito por la Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo, Directora General del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", el 28 de agosto de 2024, fue actualizado de conformidad a lo establecido en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 03 de enero de 2020. Dicho documento se encuentra para consulta y/o descarga en la siguiente liga

https://hgm.salud.gob.mx/DECS/archivos/2024/10/PRONUNCIAMIENTO_DE_CERO_TOLERANCIA.pdf

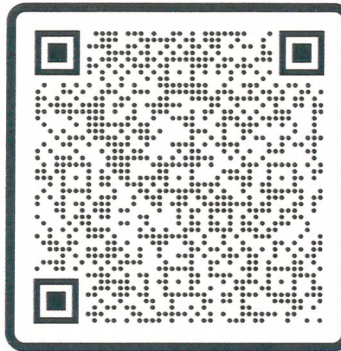
Mismo que se hizo del conocimiento de las trabajadoras y trabajadores del Hospital para su observancia a través de la circular OF. No. CE-HGM-PC-CIRCULAR-017-2024, de fecha 10 de octubre de 2024, firmada por el Presidente del Comité de Ética.

A lo largo del ejercicio 2024 se difundió mediante correos electrónicos emitidos los días 25 de cada mes en el marco del Día Naranja; así como en las recomendaciones emitidas a las Unidades que se

Handwritten notes and signatures in blue ink along the right margin, including the name "Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo" and other illegible markings.



consideró conveniente, para contribuir a desnormalizar y erradicar conductas indebidas que atentan contra la dignidad de las personas.



QR Pronunciamiento Cero Tolerancia a Conductas HAS

4. Código de Conducta de la Institución

El Código de Conducta vigente de la Institución se elaboró y aprobó en el ejercicio 2023; es revisado y opinado por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal de la Secretaría de la Función Pública, obteniendo una **opinión favorable** con **93** puntos.

En el Código de Conducta de la Institución quedó establecido que es un instrumento de observancia obligatoria y, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 23 de la Ley Federal de Austeridad Republicana y los Lineamientos en materia de Austeridad Republicana de la Administración Pública Federal, las personas servidoras públicas del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" durante todo el tiempo que desempeñen su empleo, cargo o comisión tienen el deber de suscribir el Código de Conducta a través de una Carta Compromiso.

A la fecha de presentación de este informe, **se han recibido 4050 Cartas Compromiso debidamente suscritas por las personas servidoras públicas del Hospital.**

El Código de Conducta del Hospital es difundido de manera permanente, haciéndose con particularidad los días 9 de cada mes, en el marco del "Día por la Integridad".

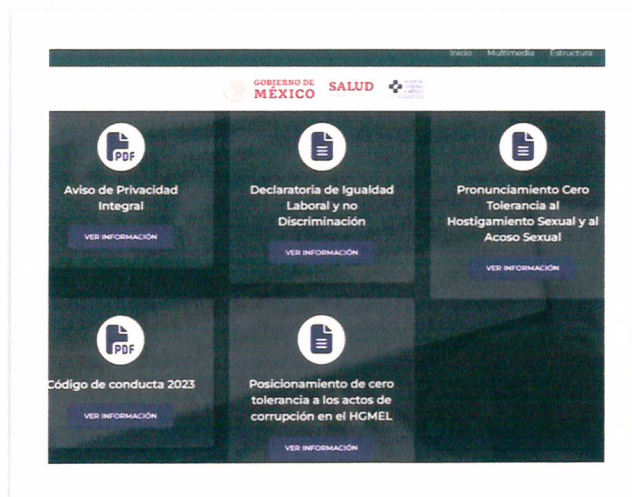
https://hgm.salud.gob.mx/descargas/pdf/dirgral/marco_juridico/CC_13_DIC_2023_DOF.pdf



5. **Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"**

En cumplimiento del artículo 20 fracción IV del Código de Ética de la Administración Pública Federal, el CE aprobó del **Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"**.

Este se elaboró de conformidad a la Guía de orientación para la elaboración del posicionamiento relacionado con la no tolerancia a los actos de corrupción; se conformó la comisión redactora integrada por la Lcda. Karen Joya Batzin Leyte Sánchez, Secretaria Técnica, la Dra. América Guadalupe Arroyo Valerio, Jefa del Departamento de Impulso y Apoyo a la Investigación y la Lcda. Rocío Jiménez Sánchez, Secretaria Ejecutiva, el Proyecto Definitivo del Posicionamiento, cumple con los contenidos, criterios y especificaciones indicados en la Guía en comento.





6. *Personas Servidoras Públicas Capacitadas y Difusión de Capacitación*

El Comité de Ética en el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga” (CE), ha generado un *micrositio* alojado en las plataformas digitales de la Institución denominado “**Portal de Integridad**” en el que se encuentran enlaces a plataformas de capacitación diversas, por lo que realizó una amplia difusión del Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP).

Es a través de este sistema, que se puso a disposición del personal del Hospital diversos cursos gratuitos en línea impartidos por la Función Pública o por algunas de las Instituciones con las que la SFP firmó convenio como la CNDH, el INAI, la UNAM e INMUJERES, hoy Secretaría de las Mujeres.

El CE lleva un registro en forma de base de datos, cuyo contenido es el insumo para la generación de las estadísticas de capacitación de las personas servidoras públicas del Hospital que han acreditado una acción de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública; en el ejercicio 2024, se cuenta con un registro de **208** personas.

Se cuenta con un total de **656** constancias de acreditación de cursos recibidas en temas de Nueva Ética Pública e Integridad en el Servicio Público, Conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público, Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, ¡Súmate al Protocolo!, Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Introducción a la Perspectiva de Género en la APF, entre otros. En los **anexos 2 y 3** se muestran las estadísticas de capacitación.

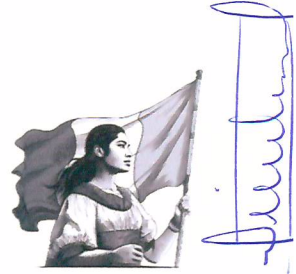
Por lo que respecta al eje temático de difusión o divulgación, este se instrumentó de acuerdo al Programa Anual de Difusión de los Comités de Ética, 2024 (PADCE 2024), en el marco del Día por la Integridad, los días 9 de cada mes y Día Naranja, los días 25 de cada mes; también con la publicación de documentos normativos tales como el Código de Ética de la Administración Pública Federal, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, emitido por la Directora General del Hospital; el Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción en el Hospital General de México; de igual manera, con materiales de sensibilización relativos a temas de ética, integridad pública, conflictos de intereses, a través del Portal de Integridad alojado en la Intranet y la Página Web de la Institución; infografías divulgadas en los protectores de pantalla en los equipos de cómputo del personal y de notificaciones vía correo electrónico.

7. *Denuncias recibidas en el Comité de Ética, Estatus y Sentido de Determinación*

De enero a diciembre de 2024 se recibieron **53** denuncias en contra de personas servidoras públicas del Hospital, por presuntos incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta y a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; se dictó Acuerdo de Conclusión para **48**, quedando **4** en seguimiento de atención y **1** que se presenta a revisión por el Pleno en la Cuarta Sesión Ordinaria, en el **anexo 4**, se observan las denuncias presentadas, así como su estatus al 13 de diciembre de 2024.

En el **anexo 5** se observa el número de denuncias por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, y condición de vista al OIC (Oficina de Representación) al 13 de diciembre de 2024.

El Comité de Ética informa que del total de las denuncias recibidas en el 2024, de conformidad con el numeral 37 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, se conformaron un total de **6** comisiones para la atención de los casos de los expedientes: CEHGMEL/007/2024, CEHGMEL/038/2024, CEHGMEL/039/2024, CEHGMEL/044/2024, CEHGMEL/045/2024 y CEHGMEL/051/2024; ésta última se encuentra en proceso de atención del caso.



8. **Asuntos que fueron concluidos por mediación**

El Comité de Ética informa que en el ejercicio 2024, por mediación se concluyó **0** casos.

9. **Recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas**

El Comité de Ética informa que son **24** las recomendaciones emitidas a diversas áreas en el Hospital, derivadas de la atención a denuncias, ya sean individuales o generales o con propuestas de mejora de procesos y se cuenta con evidencia de la implementación de las mismas.

10. **Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos**

Los Riesgos Éticos son situaciones en las que potencialmente pudieran transgredirse los Principios, Valores o las Reglas de Integridad para el ejercicio del servicio público, que sean identificadas por el Comité de Ética en las áreas administrativas o sustantivas que conforman el Hospital General de México, "Dr. Eduardo Liceaga", y que requieran atención especial por constituir riesgos.

De manera generalizada se enuncian los posibles riesgos éticos identificados, mismos que están contenidos en el Código de Conducta de la Institución:

- Incumplir total o parcialmente con su jornada u horario laboral.
- Afectar la imagen y legitimidad del Hospital, debido al ejercicio de prácticas contrarias a la ética.
- Incurrir en omisiones a las leyes, reglamentos y disposiciones jurídicas.
- Desconocimiento y/o no aplicación de los preceptos contenidos en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y Código de Conducta del Hospital.

11. **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional**

En 2024, la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) **no** se llevó a cabo ya que coincidió con el cambio de administración, en su lugar la SFP realizó un análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023, y solicitó realizar la difusión de dichos resultados. El CE realizó la difusión el 31 de octubre de 2024.



[Handwritten blue scribbles and marks on the right margin]

12. **Peticiones Ciudadanas recibidas**

El Comité de Ética informa que no recibió peticiones ciudadanas a reportar en el año 2024.

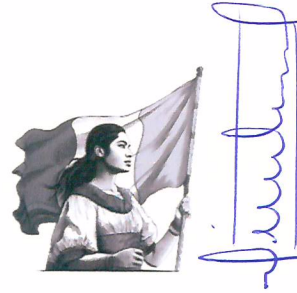
13. **Buenas Prácticas implementadas para fomentar la integridad**

La Buena Práctica seleccionada para este año 2024, continuó siendo la implementación de un microsítio alojado en las plataformas digitales de la Institución denominado **“Portal de Integridad”** con el objetivo de ser un espacio digital que concentre los esfuerzos de difusión del Comité de Ética de la Institución.



[Handwritten blue scribbles and marks on the right margin]

[Handwritten blue scribble]



14. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética

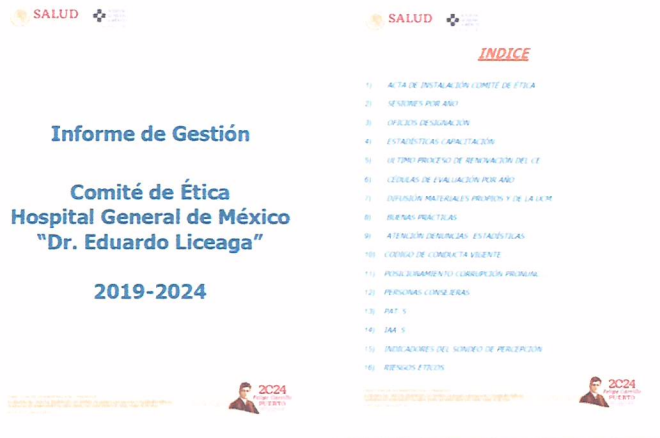
El Comité de Ética de la Institución, coordinó el establecimiento de una **RUTA DE DENUNCIA DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**, con la participación de la Dirección de Recursos Humanos a través de su Departamento de Relaciones Laborales, la Oficina de Representación, la Unidad Jurídica, la Unidad de Atención Especializada de Género (UAEG) y, a través de la Circular **OF. No. CE-HGM-PC-CIRCULAR-013-2024**, de fecha 09 de octubre de 2024 firmada por el Lcdo. Raymundo Reyes Mendieta, Director de Administración y Finanzas y Presidente del Comité de Ética, se llevó a cabo la difusión correspondiente.

La UAEG cuenta con personal que puede fungir como primer contacto y que puede proporcionar atención psicológica de manera inmediata a modo de contención.

Se invitó al CE a participar en los cursos de inducción brindados al personal de nuevo ingreso, llevándose a cabo en fechas 02 y 11 de octubre; 19 de noviembre y 02 de diciembre de 2024.

Esta acción de mejora, establece el solicitar capacitación a las personas servidoras públicas que ocupan un puesto de mando, sobre el curso "Administración Pública libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual. Se está en proceso de recabar las constancias respectivas.

15. Gestión del Comité de Ética y colaboración con la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF)



- Se presentó oportunamente el Informe Anual de Actividades 2023, mismo que fue incorporado en la página web del Hospital para consulta de los trabajadores.
- Se elaboró, aprobó y suscribió el Programa Anual de Trabajo 2024, del Comité de Ética del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", el cual contiene objetivos, metas y actividades específicas que fueron desarrolladas por el CE; mismo que fue registrado oportunamente ante la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) de la Secretaría de la Función Pública en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE).



- Se llevaron a cabo las actualizaciones periódicas y extraordinarias al Directorio de Integrantes del CE.
- Durante el ejercicio 2024, se realizaron **4** Sesiones Ordinarias y **6** Extraordinarias del CE, mismas que cuentan con las Actas correspondientes y fueron incorporadas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de Comités de Ética (SSECCOE).
- Durante el 2024, se recibieron en el CE, un total de **53** denuncias en contra de personas servidoras públicas del Hospital, por presuntos incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta y a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; todas fueron presentadas y sesionadas en el pleno del CE en dicho ejercicio; dictándose **Acuerdo de Conclusión** para **48** de ellas; **4** denuncias continúan en **proceso de atención**, y **1** más **se presenta** en la última sesión ordinaria, todas ellas se registraron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de Comités de Ética (SSECCOE).
- Se llevaron a cabo todas las acciones de difusión programadas por la UCMAPF, así como la atención a las consultas y solicitudes específicas que ocasionalmente la Unidad realizó.

Todas las actividades descritas en el presente Informe Anual de Actividades 2024, quedaron debidamente registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE), y asimismo fueron informadas oficialmente al Titular de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, de la Secretaría de la Función Pública, con el envío de las evidencias documentales correspondientes.



16. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2024

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024				
Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Las personas integrantes del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	80% o más de las personas integrantes del CE han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	1.1.1 Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	El Comité de Ética del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" a través del "Portal de Integridad"; ha puesto a disposición del personal diversas plataformas con una amplia oferta de cursos gratuitos en materia de ética pública, igualdad y no discriminación, perspectiva de género, liderazgo para servidores públicos, etc. En las plataformas educativas de la CNDH, el INAI, la UNAM e INMUJERES. Así también se realizó difusión a través de la Circular OF. No. HGM-DG-DAF-CIRCULAR-218-2024, de fecha 20 de mayo de 2024, firmada por la entonces Directora de Administración y Finanzas, Mtra. Palmira Sandoval Blasco.	Constancia de que el curso fue acreditado. Circular de difusión del SICAVISP y los cursos Imagen digitalizada de los correos enviados al personal del Hospital invitando a la utilización del SICAVISP.	El número de Servidores Públicos capacitados, y/o sensibilizados y las constancias recibidas se pueden verificar en los anexos 2 y 3.
	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	80% o más de las personas servidoras públicas del ente público han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	1.1.2 Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga".	El CE lleva un registro en forma de base de datos, cuyo contenido es el insumo para la generación de estadísticas de capacitación de las personas servidoras públicas del Hospital, que han acreditado una acción de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública en el ejercicio 2024, en el anexo 2 se puede observar el total de personas trabajadoras capacitadas y o sensibilizadas en la materia. En el anexo 3 , se puede observar el total de constancias de acreditación de cursos recibidas en temas de Nueva Ética Pública e Integridad en el Servicio Público, Conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público e Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres y ¡Súmame al Protocolo!, Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; entre otros. Dado el universo que conforma la plantilla de los trabajadores del Hospital, así como a la atención otorgada a las actividades prioritarias en el mismo, como se manifestó en el PAT 2024, en el apartado de riesgos, no se alcanzó la meta programada para estas actividades.	Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo de verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1 Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	El Comité de Ética informa que el número de solicitudes de orientación en las materias de ética pública y conflicto de interés a reportar en el año 2024 corresponde a cero .	Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo.	100%
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	El CE difundió en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1 Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	Por lo que respecta al eje temático de difusión o divulgación, este se instrumentó de acuerdo al Programa Anual de Difusión de los Comités de Ética, 2024 (PADCE 2024), en el marco del Día por la Integridad , los días 9 de cada mes y Día Naranja , los días 25 de cada mes; también con la publicación de documentos normativos tales como el Código de Ética de la Administración Pública Federal, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, emitido por la Directora General del Hospital; el Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción en el Hospital General de México; de igual manera, con materiales de sensibilización relativos a temas de ética, integridad pública, conflictos de intereses, a través del Portal de Integridad alojado en la Intranet y la Página Web de la Institución; infografías divulgadas en los protectores de pantalla en los equipos de cómputo del personal y de notificaciones vía correo electrónico.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje. Circulares de difusión. Página Web del Hospital, e Intranet.	100%
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos sobre el Código de Conducta.	Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.	2.1.2 Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en el 2023.	En el Código de Conducta de la Institución quedó establecido que es un instrumento de	Cartas de compromiso	100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2024, al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMAPP.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de los conflictos de intereses.	observancia obligatoria y, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 23 de la Ley Federal de Austeridad Republicana y los Lineamientos en materia de Austeridad Republicana de la Administración Pública Federal, las personas servidoras públicas del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" durante todo el tiempo que desempeñen su empleo, cargo o comisión tienen el deber de suscribir el Código de Conducta a través de una Carta Compromiso.	firmadas	
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2024, el CE ha concluido la atención y registro de 85% o más de las denuncias que estaban en rezago al inicio del año.	3.1.1 Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago. 3.1.2 Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	De enero a diciembre de 2024 se recibieron 53 denuncias en contra de personas servidoras públicas del Hospital, por presuntos incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta y a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; se dictó Acuerdo de Conclusión para 48, quedando 4 en seguimiento de atención y 1 que se presenta a revisión por el Pleno en la Cuarta Sesión Ordinaria, en el anexo 4 , se observan las denuncias presentadas, así como su estatus al 13 de diciembre de 2024.	Actas de las Sesiones del CE en las que fueron presentadas y concluidas las denuncias	100%










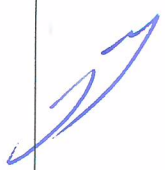





13

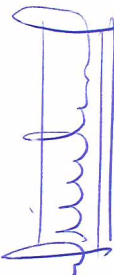


PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.	Al finalizar 2024, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1 Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	denuncias por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, y condición de vista al OIC (Oficina de Representación) al 13 de diciembre de 2024.	que se genera en relación a la atención al caso, hasta su conclusión). Correos electrónicos remitidos tanto a los miembros del CE, como a las personas denunciadas informando el seguimiento de las denuncias. Constancia de registro de las denuncias en el SSECCOE.	100%





PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo de verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.	4.1.1 Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	El Comité de Ética informa que la actividad 4.1.1 se atendió en tiempo y forma.	Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo.	
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el Comité de Ética.	4.1.2 Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	Se respondieron 6 cuestionarios electrónicos sobre las actividades del CE en tiempo y forma, incluido el de autoevaluación anual del desempeño 2023, el del 4° trimestre 2023, los correspondientes a los trimestres 1, 2 y 3 del 2024; así como el relativo a la actualización del directorio de miembros del CE.	SSECCOE	
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 29 de marzo de 2024, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4.1.3 Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	Con fecha 29 de febrero de 2024, se cumplió con la actividad establecida.	SSECCOE	100%
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMAPF la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	A más tardar el 15 de abril de 2024, el CE ha incorporado en el módulo Informe Anual del SSECCOE, el PAT aprobado y debidamente formalizado en formato pdf.	4.1.4 Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	Se presentó oportunamente el Informe Anual de Actividades 2023, mismo que fue incorporado en la página web e intranet del Hospital para consulta de los trabajadores.	Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below.



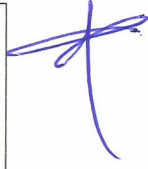
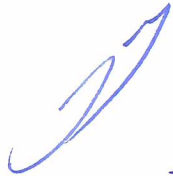
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo de verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE cuenta con un respaldo de información de sus principales actividades realizadas en el periodo 2019-2024.	El CE ha recopilado, integrado y entregado a su presidencia, a más tardar el 30 de mayo de 2024, una carpeta electrónica que contiene evidencias de 80% o más de las actividades sustantivas realizadas en el periodo 2019 - 2024.	4.1.5 Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.		Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo	
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	El CE ha actualizado o validado directorio de integrantes dos o más veces durante el año.	4.1.6 Actualizar el Directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se llevaron a cabo las actualizaciones periódicas y extraordinarias al Directorio de Integrantes del CE.	Registro en el apartado de Datos del CE del SSECCOE, a través del formato respectivo	
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.	El CE realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	4.1.7 Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	En 2024, la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) no se llevó a cabo ya que coincidió con el cambio de administración, en su lugar la SFP realizó un análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023, y solicitó realizar la difusión de dichos resultados. El CE realizó la difusión 31 de octubre de 2024.	Registro en el apartado de Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo.	

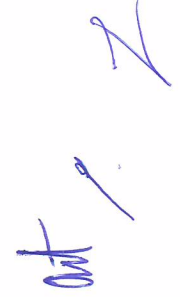


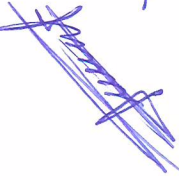
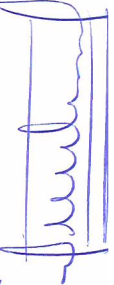
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024			INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024			
Indicador	Objetivo	Meta	Actividad	Resultados	Mecanismo verificación	Grado de cumplimiento de metas
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.	Al término del año el CE han registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.	4.1.8 Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en el 2024.	Se han realizado los registros correspondientes e incorporado las actas respectivas de las sesiones realizadas en 2024.	Registro en el apartado de Actas del SSECCOE, a través del formato respectivo.	
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	5.1.1 Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en el 2023.	El Comité de Ética informa que se realizó la entrega de la información establecida en la actividad 5.1.1 del PAT 2024 al OIC en el HGMEL en tiempo y forma.	Registro en el Informe Anual del SSECCOE, a través del formato respectivo.	100%



at / Z R





17. FIRMA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ

Miembro Honorario del Comité de Ética

Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo

Directora General del Hospital General de México
"Dr. Eduardo Liceaga"

Presidente

Lcdo. Raymundo Reyes Mendieta

Director de Administración y Finanzas y Presidente del CE

Miembros Propietarios Electos del Comité de Ética Institucional

Dr. Víctor Hugo Rosales Salyano
Director de Educación y Capacitación en
Salud

Mtra. María Patricia Padilla Zárate
Subdirectora de Enfermería

Dra. América Guadalupe Arroyo Valerio
Jefa del Departamento de Impulso y Apoyo
a la Investigación

Quim. José Alejandro Pérez González
Laboratorista "B"

Denisse Esmeralda Cadena García
Jefa de la Oficina de Representación en el Hospital General de México
"Dr. Eduardo Liceaga"



Asesores

Mtro. Octavio Olivares Hernández
Director de Recursos Humanos

Mtra. Julia Leandra García Rocha
Encargada del Despacho de los Asuntos
inherentes de la Unidad Jurídica

SECRETARIA EJECUTIVA

Rocío Jiménez Sánchez
Soporte Administrativo "C"

SECRETARIA TÉCNICA

Lcda. Karen Joya Batzin Leyte Sánchez
Soporte Administrativo "A"

PERSONAS CONSEJERAS

Dra. Leticia Lino Pérez
Médico Especialista "C"

Dr. Lino Eduardo Gardiel Marmolejo
Médico Especialista "C"

Karina Arlette García Villegas
Apoyo Administrativo en Salud A5



Anexo 1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO "EDUARDO LICEGA"

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2024



No.	NIVEL JERÁRQUICO	DATOS GENERALES										VOZ	VOTO	ADSCRIPCIÓN														
		NOMBRE	CARGO	TELÉFONO																								
1	Miembro Honorario	Dr. Guadalupe Mercedes Lucía Guerrero Avendaño	Directora General	5527892000 Ext. 2135/2126											•	•												
2		Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo	Directora de Administración y Finanzas	5527892000 Ext. 1099											•	•												
1	Titular	Mtro. Francisco Salvador Valadez Saldaña	Director de Educación y Capacitación en Salud	5527892000 Ext. 5901											•	•												
2		Dr. Ricardo Juan García Cavazos	Director de Educación y Capacitación en Salud	5527892000 Ext. 5901											•	•												
3	Titular	Mtra. Palmira Sandoval Blasco	Directora de Administración y Finanzas	5527892000 Ext. 1099											•	•												
**		Suplente											•	•											
4	Titular	Lcde. Raymundo Reyes Mendíeta	Director de Administración y Finanzas	5527892000 Ext. 1099											•	•												
***		Suplente											•	•											
1	Secretaría Ejecutiva	Lcde. Rocío Jiménez Sánchez	Soporte Administrativo C	5527892000 Ext. 1511											•	•												
2		Suplente	Ing. Ruth Huerta Bello	Apoyo Administrativo en Salud	5527892000 Ext. 1511											•	•											
1	Secretaría Técnica	Lcde. Karen Joya Batzón Leyte Sánchez	Adscriba a la Unidad Jurídica	5527892000 Ext. 1095/1478											•	•												
2		Suplente	Lcde. Edgar Olayo Delgado	Apoyo Administrativo en Salud	5527892000 Ext. 1102											•	•											
1	Titular	Mtro. Rogelio Arturo Avila Martínez	Titular de la Oficina de Representación	5527892000 Ext. 1996											•	•												
2		Suplente	Mtro. Armando Molina Franco	Subdirector Adscrito a la Oficina de Representación	5527892000 Ext. 1761											•	•											
3	Oficina de Representación en el HOMEL	Mtra. Lirio Pilar Blancas García	Subdirector Adscrito a la Oficina de Representación	5527892000 Ext. 1761											•	•												
4		Suplente	Mtro. Iván Ricardo De La Cruz García	Titular de la Oficina de Representación	5527892000 Ext. 1996											•	•											
5	Titular	Mtra. Denisse Esmeralda Cadená García	Titular de la Oficina de Recursos Financieros	5527892000 Ext. 1996											•	•												
1		Suplente	CP Mariana Abril Amable Aguayo	Directora de Recursos Financieros	5527892000 Ext. 1121											•	•											
2	Dirección de Área	Dr. Joel Raúl Zacañel Ezzat	Director Quirúrgico	5527892000 Ext. 1702											•	•												
3		Titular	Dr. Víctor Hugo Rosales Saliyano	Director de Educación y Capacitación en Salud	5527892000 Ext. 5902											•	•											
4	Suplente	Dr. Víctor Enrique Corona Montes	Director de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento	5527892000 Ext. 1605											•	•												
1		Titular	Mtra. María Patricia Padilla Zarate	Subdirectora de Enfermería	5527892000 Ext. 1423											•	•											
2	Subdirección	CP Alma Leticia Quezada Romero	Subdirectora de Presupuesto y Contabilidad	5527892000 Ext. 4411											•	•												

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and another at the bottom right. A page number '1/2' is written near the bottom right.

No.	NIVEL JEERÁRQUICO		DATOS GENERALES					VOZ	VOTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
	NOMBRE	CARGO	TELÉFONO	ADSCRIPCIÓN																		
1	Jefatura de Servicio	Titular	Dr. Virginia Medina Sánchez Hernández	Jefa de Servicio de Consulta Externa	5527892000 Ext 1287	Consulta Externa	*	*														
2	Jefatura de Servicio	Titular	Dr. Diego Armando Santillán Santos	Jefe de Servicio de Urgencias Médicas	5527892000 Ext 1306	Urgencias Médicas	*	*														
3	Jefatura de Servicio	Suplente	Dr. Diego Armando Santillán Santos	Jefe de Servicio de Urgencias Médicas	5527892000 Ext 1306	Urgencias Médicas	*	*														
1	Jefatura de Departamento	Titular	Dr. América Guadalupe Arroyo Valerio	Jefa de Departamento de Apoyo e Impulso a la Investigación	5527892000 Ext 5640	Departamento de Apoyo e Impulso a la Investigación	*	*														
2	Jefatura de Departamento	Suplente	Lcdo. Abel Cruz Martínez	Coordinador de Obra Civil	5527892000 Ext 1229/4223	Subdirección de Servicios Generales y Nutrición	*	*														
1	Operativo	Titular	Q.F.B. José Alejandro Pérez González	Laboratorista "B"	5532422123	Servicio de Banco de Sangre	*	*														
2	Operativo	Suplente	Dr. Saleme Renata Rodríguez Bravo	Cirujana Dentista	5527892000 Ext 1389	Servicio de Estomatología	*	*														
1	Asesores		Lcdo. Alejandro Cujado Juárez	Director de Recursos Humanos	5527892000 Ext 1101	Dirección de Recursos Humanos	*	*														
2			Lcdo. Javier López Magaña	Titular de la Unidad Jurídica	5527892000 Ext 1585	Unidad Jurídica	*	*														
3			Mtro. Octavio Olivares Hernández	Director de Recursos Humanos	5527892000 Ext 1101	Dirección de Recursos Humanos	*	*														
4			Lcdo. Manuel Escobedo Cobarelo Maldonado	Titular de la Unidad Jurídica	5527892000 Ext 1585	Unidad Jurídica	*	*														
1	Personas Consejeras		Dr. Lino Eduardo Cardiel Hernández	Médico Especialista "C"	5527892000 Ext 1080	Servicio de Ginecología y Obstetricia	*	*														
2			Dr. Leticia Lino Pérez	Médico Especialista "C"	5527892000 Ext 1353	Servicio de Reumatología	*	*														
3			Lcda. Samantha Berenice Heredia Hernández	Apoyo Administrativo en Salud	5527892000 Ext 1102	Subdirección de Administración y Desarrollo	*	*														
4			Lcda. Silvia Martínez Zárate	Terapeuta Ocupacional	5527892000 Ext 6147	Servicio de Medicina Física y Rehabilitación	*	*														
5	Personas Consejeras		Dr. Lezama Castellanos Yolanda	Médico Especialista "B"	5527892000 Ext 1287	Servicio de Consulta Externa	*	*														
6			C. Carca Villegas Karina Ariete	Apoyo Administrativo en Salud A4	5527892000 Ext 1287	Servicio de Consulta Externa	*	*														
7			Ing. Quím. Delia Peña García Maythe	Químico "B"	5527892000 Ext 5711, 5701	Servicio de Medicina Genómica	*	*														
8			Dr. Virginia Hipólita Sánchez Hernández	Jefa de Servicio de Consulta Externa	5527892000 Ext 1287	Consulta Externa	*	*														
9	Personas Consejeras		C. Ivet Lima Reyes	Apoyo Administrativo A6	5527892000 Ext 1102	Subdirección de Administración y Desarrollo	*	*														
10			Dr. Hernández Solís José	Médico Especialista "B"	5527892000 Ext 1287	Servicio de Consulta Externa	*	*														

Handwritten signatures and notes in blue ink:

- Large signature at the top right.
- Signature "out" in the middle right.
- Signature "dureddy" in the middle right.
- Signature "no" at the bottom right.
- Page number "2/2" at the bottom right.



Anexo 2

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]

[Handwritten flourish]



PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO "EDUARDO LICEAGA"

QUE ACREDITARON UNO O MÁS CURSOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERERÉS Y ANÁLOGOS, 2024

No.	CARÁCTER	DATOS GENERALES			ESTATUS		ACREDITÓ EL CURSO O TALLER:					TOTAL	
		NOMBRE DE LA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA	NIVEL JERARQUICO	ADSCRIPCIÓN	INACTIVO	ACTIVO	ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SIGAVISF)	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO (SIGAVISF)	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO. TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SIGAVISF)	TALLER: LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS	OTROS CURSOS GESTIONADO POR EL COMITÉ ÉTICA	SIGAVISF	OTRA PLATAFORMA
1	Miembro Honorario	Dr. Guadalupe Mercedes Lucía Guerrero Avendaño	Directora General	Dirección General			0	0	0	0	0	0	0
2		Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo					0	0	0	0	0	0	0
1	Presidente	Mtro. Francisco Salvador Valadez Saldaña	Director de Administración y Finanzas	Dirección de Administración y Finanzas			0	0	0	0	0	0	0
2		Dr. Ricardo Juan Garcia Cavazos	Director de Educación y Capacitación en Salud	Dirección de Educación y Capacitación en Salud			0	0	0	0	0	0	0
3	Presidente	Mtra. Palmira Sandoval Blasco	Directora de Administración y Finanzas	Dirección de Administración y Finanzas			0	0	0	0	0	0	0
4		Lcdo. Raimundo Reyes Mendieta	Director de Administración y Finanzas	Dirección de Administración y Finanzas			0	0	0	0	0	0	0
1	Secretaria Ejecutiva	Lcda. Rocio Jiménez Sánchez	Soporte Administrativo C	Subdirección de Administración y Desarrollo			0	0	1	0	1	3	5
2		Ing. Ruth Huerta Bello	Apoyo Administrativo en Salud	Departamento de Empleo y Capacitación			0	0	0	0	0	0	0
1	Secretaria Técnica	Lcda. Karen Joya Batzín Leye Sánchez	Adscrita a la Unidad Jurídica	Unidad Jurídica			0	0	0	0	1	1	2
2		Lcdo. Edgar Olayo Delgado	Apoyo Administrativo en Salud	Subdirección de Administración y Desarrollo			0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.]



PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO "EDUARDO LICEAGA"

QUE ACREDITARON UNO O MÁS CURSOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERERÉS Y ANÁLOGOS, 2024

No.	CARÁCTER	DATOS GENERALES			ESTATUS		ACREDITO EL CURSO O TALLER:				OTROS CURSOS GESTIONADO POR EL		TOTAL
		NOMBRE DE LA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA	NIVEL JERARQUICO	ADSCRIPCIÓN	INACTIVO	ACTIVO	ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISF)	LOS CONFLICTOS DE INTERERES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO (SICAVISP)	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO "TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISF)	TALLER: LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERERES	SICAVISP	OTRA PLATAFORMA	
1	Titular	Mtro. Rogelio Arturo Aviña Martínez	Titular de la Oficina de Representación	Oficina de Representación en el HGMEI			0	0	0	0	1	0	1
2	Suplente	Mtro. Armando Molina Franco	Subdirector Adscrito a la Oficina de Representación	Oficina de Representación en el HGMEI			0	0	0	0	0	0	0
3	Titular	Mtra. Linda Pilar Blancas Garces	Subdirector Adscrito a la Oficina de Representación	Oficina de Representación en el HGMEI			0	0	0	0	0	0	0
4	Suplente	Mtro. José Ricardo De Loera García	Titular de la Oficina de Representación	Oficina de Representación en el HGMEI			0	0	0	0	0	0	0
5	Suplente	Denisse Esmeralda Cadena García	Titular de la Oficina de Representación	Oficina de Representación en el HGMEI			1	0	0	0	2	0	3
1	Titular	C.P. Mariana Abril Amable Aguayo	Directora de Recursos Financieros	Dirección de Recursos Financieros			0	0	0	0	0	0	0
2	Suplente	Dr. Jed Raúl Zacarías Ezzat	Director Quirúrgico	Dirección Quirúrgica			0	0	0	0	0	0	0
3	Titular	Dr. Víctor Hugo Rosales Salyano	Director de Educación y Capacitación en Salud	Dirección de Educación y Capacitación en Salud			0	0	0	0	0	0	0
4	Suplente	Dr. Víctor Enrique Corona Montes	Director de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento	Dirección de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento			0	0	0	0	0	0	0
1	Titular	Mtra. María Patricia Padilla Zarate	Subdirectora de Enfermería	Subdirección de Enfermería			0	0	0	0	0	1	1
2	Suplente	C.P. Alma Leticia Quezada Romero	Subdirectora de Presupuesto y Contabilidad	Dirección de Recursos Financieros			0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and the number 2/4]



PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO "EDUARDO LICEAGA"

QUE ACREDITARON UNO O MÁS CURSOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERERÉS Y ANÁLOGOS, 2024

No.	CARÁCTER	DATOS GENERALES			ESTATUS		ACREDITÓ EL CURSO O TALLER:				OTROS CURSOS GESTIONADO POR EL		TOTAL
		NOMBRE DE LA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA	NIVEL JERARQUICO	ADSCRIPCIÓN	INACTIVO	ACTIVO	ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISP)	LOS CONFLICTOS DE INTERERES EN EL SERVICIO DE SERVICIO PÚBLICO (SICAVISP)	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO, "TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISP)	TALLER: "LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERERES"	SICAVISP	OTRA PLATAFORMA	
1	Titular	Dr. Virginia Hipólita Sánchez Hernández	Jefe de Servicio de Consulta Externa	Consulta Externa			0	0	0	0	0	4	4
2	Jefatura de Servicio	Dr. Diego Armando Santillán Santos	Jefe de Servicio de Urgencias Médicas	Urgencias Médicas			0	0	0	0	0	0	0
3	Suplente	Dr. Diego Armando Santillán Santos	Jefe de Servicio de Urgencias Médicas	Urgencias Médicas			0	0	0	0	0	1	1
1	Jefatura de Departamento	Dra. América Cuadalupe Arroyo Valerio	Jefa de Departamento de Apoyo e Impulso a la Investigación	Departamento de Apoyo e Impulso a la Investigación			0	0	0	0	0	0	0
2	Suplente	Lcdo. Abel Cruz Martínez	Coordinador de Obra Civil	Subdirección de Servicios Generales y Nutrición			0	0	0	0	0	0	0
1	Titular	Q.F.B. José Alejandro Pérez González	Laboratorista "B"	Servicio de Banco de Sangre			0	0	0	0	0	0	0
2	Suplente	Dra. Selene Renata Rodríguez Bravo	Cirujana Dentista	Servicio de Estomatología			0	0	0	0	0	4	5
1		Lcdo. Alejandro Cejudo Juárez	Director de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos			0	0	0	0	0	0	0
2	Asesores	Lcdo. Javier López Magaña	Titular de la Unidad Jurídica	Unidad Jurídica			0	0	0	0	0	0	0
3		Mtro. Octavio Olivares Hernández	Director de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos			0	0	0	0	0	0	0
4		Lcdo. Manuel Ezequiel Cotarelo Maldonado	Titular de la Unidad Jurídica	Unidad Jurídica			0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "Juntal", "E", and "3/4"]



PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO "EDUARDO LICEAGA"

QUE ACREDITARON UNO O MÁS CURSOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERERÉS Y ANALÓGOS, 2024

No.	CARÁCTER	DATOS GENERALES			ESTATUS		ACREDITÓ EL CURSO O TALLER:					OTROS CURSOS GESTIONADO POR EL COMITÉ ÉTICA		TOTAL
		NOMBRE DE LA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA	NIVEL JERARQUICO	ADSCRIPCIÓN	INACTIVO	ACTIVO	ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISP)	LOS CONFLICTOS DE INTERERES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO (SICAVISP)	LA INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO TRANSFORMANDO A LOS COMITES DE ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISP)	TALLER: LOS COMITES DE ÉTICA EN LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERERÉS	SICAVISP	OTRA PLATAFORMA		
													TOTAL	
1		Dr. Lino Eduardo Cardiel Marmolejo	Médico Especialista "C"	Servicio de Ginecología y Obstetricia			0	0	0	0	0	0	0	0
2		Dra. Leticia Lino Pérez	Médico Especialista "C"	Servicio de Reumatología			0	0	0	1	0	0	0	1
3		Lcda. Samantha Berenice Heredia Hernández	Apoyo Administrativo en Salud	Subdirección de Administración y Desarrollo			0	0	0	0	0	0	0	0
4		Lcda. Silvia Martínez Zúrate	Terapeuta Ocupacional	Servicio de Medicina Física y Rehabilitación			0	0	0	0	0	0	0	0
5		Dra. Lezama Castellanos Yolanda	Médico Especialista "B"	Servicio de Consulta Externa			0	0	0	0	0	1	0	1
6	Personas Consejeras	C. Garcia Villegas Karina Arlette	Apoyo Administrativo en Salud A4	Servicio de Consulta Externa			0	1	0	0	0	3	24	28
7		Ing. Quim. De la Peña García Maythe	Químico "B"	Servicio de Medicina Genómica			0	0	0	0	0	0	3	3
8		Dra. Virginia Hipólita Sánchez Hernández	Jefa de Servicio de Consulta Externa	Consulta Externa			0	0	0	0	0	0	0	0
9		C. Ivet Lima Reyes	Apoyo Administrativo A6	Subdirección de Administración y Desarrollo			0	0	0	0	0	0	0	0
10		Dr. Hernández Solís José	Médico Especialista "B"	Servicio de Consulta Externa			0	0	0	0	0	0	1	1
TOTAL							1	1	2	0	10	43	57	

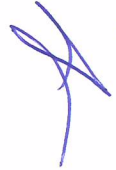
a) Estos cursos corresponden a temas de ética pública en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Hospital General de México Eduardo Liceaga"

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Anexo 3



Dr

Quincy

of

to

of

of

Printed

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA), 2024



NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL "HOSPITAL GENERAL DE MÉXICO EDUARDO LICEAGA" QUE ACREDITARON CURSOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, POR TRIMESTRE 2024

TRIMESTRE	NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS a/ QUE ACREDITARON EL CURSO b/ DE:						TOTAL
	ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (SICAVISP)	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO (SICAVISP)	SISTEMA DE CIUDADANOS ALERTADORES INTERNOS Y EXTERNOS DE LA CORRUPCIÓN (SICAVISP)	OTROS CURSOS GESTIONADO POR EL CÓMITE ÉTICA		OTRA PLATAFORMA	
				SICAVISP			
I	0	1	0	5	23		29
II	0	0	0	48	123		171
III	0	2	0	65	209		276
IV	0	0	0	42	138		180
TOTAL	0	3	0	160	493		656

a)/incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética .

b)/Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respecto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del "Hospital General de México Eduardo Liceaga"

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below.



Anexo 4

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas el Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Servicio	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-001-2024	Consulta Externa	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-002-2024	Medicina Interna	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación General	Archivada	No
CE-HGM-003-2024	Ortopedia	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-004-2024	Pediatría	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-005-2024	Anestesiología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Recomendación de mejora	Archivada	No
CE-HGM-006-2024	INSABI	Valor de Respeto	No competencia	Archivada	No
CE-HGM-007-2024 Comisión	Laboratorio Central	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Recomendación Individual y General	Archivada	No
CE-HGM-008-2024	Torre Quirúrgica	Valor de Respeto	Sin pronunciamiento	Archivada	No
CE-HGM-009-2024	Dermatología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-010-2024	Radiología e Imagen	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación General	Archivada	No
CE-HGM-011-2024	Ginecología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)	Recomendación General	Archivada	No
CE-HGM-012-2024	Urgencias Medicas	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Conducta reincidente	Archivada	Sí
CE-HGM-013-2024	Torre Quirúrgica	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Recomendación General	Archivada	No
CE-HGM-014-2024	Cirugía Plastica y Reconstructiva	99 Tema no es competencia del Comité de Ética	No competencia	Archivada	No

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas al Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Servicio	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-015-2024	Almacenes	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Mejora	Archivada	No
CE-HGM-016-2024	Angiología	Valor de Respeto	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-017-2024	Geriatría	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-018-2024	Laboratorio Central	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación de Mejora	Archivada	No
CE-HGM-019-2024	Unidad de atención Especializada de Género	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Conclusión anticipada	Archivada	No
CE-HGM-020-2024	Pediatría	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación Individual y General	Archivada	No
CE-HGMEL-021-2024	Dermatología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-022-2024	Torre Quirúrgica	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-023-2024	Hematología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. II)	Sin pronunciamiento	Archivada	No
CE-HGMEL-024-2024	Patología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. III)	Sin pronunciamiento	Archivada	No
CE-HGMEL-025-2024	Laboratorio Central	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Sin pronunciamiento	Archivada	No
CE-HGMEL-026-2024	Urgencias Médicas	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGMEL-027-2024	Servicios Generales	99 Tema no es competencia del Comité de Ética	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-028-2024	Torre de Cardiología	Valor de Respeto	Recomendación Individual	Archivada	No

[Handwritten signature and notes in blue ink, including the word 'Decreto' and other illegible markings.]

[Handwritten mark in blue ink, possibly a signature or initials.]

[Handwritten signature and notes in blue ink.]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas al Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Servicio	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGMEL-029-2024	Urgencias Médicas	Valor de Respeto	Sin pronunciamiento	Archivada	No
CE-HGMEL-030-2024	Nutrición	Valor de Respeto	Atendida por autoridad local	Archivada	No
CE-HGMEL-031-2024	Cirugía Plástica y Reconstructiva	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Dar vista Oficina Representación	Archivada	Sí
CE-HGMEL-032-2024	Neurología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	No admitida	Archivada	No
CE-HGMEL-033-2024	Nutrición	Valor de Respeto	Recomendación General	Archivada	No
CE-HGMEL-034-2024	Laboratorio Central	Valor de Respeto	Atendida por autoridad local	Archivada	No
CE-HGMEL-035-2024	Medicina Física y Rehabilitación	Valor de Respeto	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGMEL-036-2024	Transplantes	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-037-2024	Cirugía General	99 Tema no es competencia del Comité de Ética	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-038-2024 Comisión	Genética	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Recomendación Individual y General	Archivada	No
CE-HGMEL-039-2024 Comisión	Ginecología	Valor de Respeto	Recomendación Individual y General	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-040-2024	Oncología	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Conducta reincidente	Archivada	Sí
CE-HGMEL-041-2024	Ginecología	Principio de Eficacia	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-042-2024	Torre Quirúrgica	Valor de Respeto	No competencia	Archivada	No

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the word 'Atendida' and various initials and dates.]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature and initials in blue ink]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas al Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Servicio	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGMEL-043-2024	Nefrología	Valor de Liderazgo	No competencia	Archivada	No
CE-HGMEL-044-2024 Comisión	Unidad Jurídica	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Sin pronunciamiento	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-045-2024 Comisión	Urgencias Medicas	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. V)	Recomendación General	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-046-2024	Pediatría	Valor de Respeto	En proceso de atención	En proceso de atención	
CE-HGMEL-047-2024	Torre Quirúrgica	Valor de Respeto	Recomendación Individual	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-048-2024	Ortopedia	Valor de Respeto	No competencia	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-049-2024	Urgencias Medicas	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	En proceso de atención	En proceso de atención	
CE-HGMEL-050-2024	Laboratorio Central	Valor del Respeto	Recomendación individual	En proceso de notificación	
CE-HGMEL-051-2024 Comisión	Urgencias Medicas	Valor de Respeto	En proceso de atención	En proceso de atención	
CE-HGMEL-052-2024	Consulta Externa	Valor de Respeto	En proceso de atención	En proceso de atención	
CE-HGMEL-053-2024	Banco de Sangre	Valor de Respeto	Por presentarse	Por presentarse	
Total	53				

Fuente: Comité de Ética del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a vertical list of names and various scribbles.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left.

Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom right.



Anexo 5

A

1

~~Secret~~

no

duces

atq. f

f

f-a

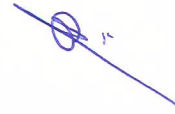
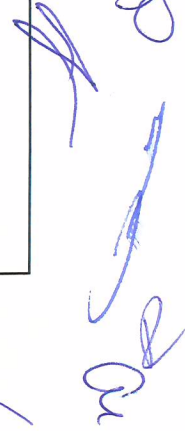
Printed

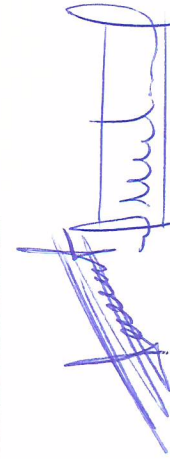


Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-038-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Recomendación Individual y General	Archivada	No
CE-HGM-040-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Conducta reincidente	Archivada	Sí
CE-HGM-045-2024	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;	Recomendación General	En proceso de notificación	



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-049-2024	K) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;		En proceso de atención	
Total	10			

Fuente: Comité de Ética del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a signature at the top right and several scribbles below.]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-001-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-007-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Recomendación Individual y General	Archivada	No
CE-HGM-009-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Recomendación Individual	Archivada	No

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

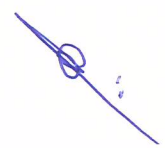
[Handwritten signatures and notes]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo recomendación emitida al 13 de diciembre, y condición de visita al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos HIAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 13 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control (Oficina de Representación)
CE-HGM-012-2024	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;	Recomendación Individual	Archivada	Sí
CE-HGM-017-2024	i) Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;	Recomendación Individual	Archivada	No
CE-HGM-031-2024	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;	Dar vista Oficina de Representación	Archivada	Sí

no se da vista out 9. 2

